

НОВАЯ НАУКА

Международный центр
научного партнерства



NEW SCIENCE

International Center
for Scientific Partnership

ЮРИДИЧЕСКИЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Сборник статей III Международной
научно-практической конференции,
состоявшейся 11 марта 2025 г.
в г. Петрозаводске

г. Петрозаводск
Российская Федерация
МЦНП «НОВАЯ НАУКА»
2025

УДК 001.12
ББК 70
Ю70

Ответственные редакторы:
Ивановская И.И., Кузьмина Л.А.

Ю70 Юридические и экономические факторы устойчивого развития : сборник статей III Международной научно-практической конференции (11 марта 2025 г.). — Петрозаводск : МЦНП «НОВАЯ НАУКА», 2025. — 73 с. : ил., табл.

ISBN 978-5-00215-707-5

Настоящий сборник составлен по материалам III Международной научно-практической конференции ЮРИДИЧЕСКИЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ, состоявшейся 11 марта 2025 года в г. Петрозаводске (Россия). В сборнике рассматривается круг актуальных вопросов, стоящих перед современными экономистами и правоведами. Целями проведения конференции являлись обсуждение практических вопросов современной экономики и права, развитие методов и средств получения научных данных, обсуждение результатов исследований, полученных специалистами в охватываемых областях, обмен опытом. Сборник может быть полезен научным работникам, преподавателям, слушателям вузов с целью использования в научной работе и учебной деятельности.

Авторы публикуемых статей несут ответственность за содержание своих работ, точность цитат, легитимность использования иллюстраций, приведенных цифр, фактов, названий, персональных данных и иной информации, а также за соблюдение законодательства Российской Федерации и сам факт публикации.

Полные тексты статей в открытом доступе размещены в Научной электронной библиотеке Elibrary.ru в соответствии с Договором № 467-03/2018К от 19.03.2018 г.

УДК 001.12
ББК 70

ISBN 978-5-00215-707-5

Состав редакционной коллегии и организационного комитета:

Аймурзина Б.Т., доктор экономических наук
Ахмедова Н.Р., доктор искусствоведения
Базарбаева С.М., доктор технических наук
Битокова С.Х., доктор филологических наук
Блинкова Л.П., доктор биологических наук
Гапоненко И.О., доктор филологических наук
Героева Л.М., кандидат педагогических наук
Добжанская О.Э., доктор искусствоведения
Доровских Г.Н., доктор медицинских наук
Дорохова Н.И., кандидат филологических наук
Ергалиева Р.А., доктор искусствоведения
Ершова Л.В., доктор педагогических наук
Зайцева С.А., доктор педагогических наук
Зверева Т.В., доктор филологических наук
Казакова А.Ю., доктор социологических наук
Кобозева И.С., доктор педагогических наук
Кулеш А.И., доктор филологических наук
Мантатова Н.В., доктор ветеринарных наук
Мокшин Г.Н., доктор исторических наук
Муратова Е.Ю., доктор филологических наук
Никонов М.В., доктор сельскохозяйственных наук
Панков Д.А., доктор экономических наук
Петров О.Ю., доктор сельскохозяйственных наук
Поснова М.В., кандидат философских наук
Рыбаков Н.С., доктор философских наук
Сансызбаева Г.А., кандидат экономических наук
Симонова С.А., доктор философских наук
Ханиева И.М., доктор сельскохозяйственных наук
Хугаева Р.Г., кандидат юридических наук
Червинец Ю.В., доктор медицинских наук
Чистякова О.В., доктор экономических наук
Чумичева Р.М., доктор педагогических наук

ОГЛАВЛЕНИЕ

СЕКЦИЯ АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ЭКОНОМИКИ	5
ВОЗМОЖНОСТИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ ТЕХНОЛОГИЙ В МЕХАНИЗМАХ ОБЕСПЕЧЕНИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ОТРАСЛЕВЫХ КОМПЛЕКСОВ ДОНБАССА.....	6
<i>Епишенкова Анна Александровна</i>	
БИЗНЕС-МОДЕЛИ И ИХ ВЛИЯНИЕ НА ОБЕСЦЕНЕНИЕ ОТРАСЛЕЙ.....	12
<i>Чмышенко Екатерина Владимировна</i>	
СИСТЕМА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ОЦЕНКИ ПРОСТРАНСТВЕННОГО РАЗВИТИЯ ГЕОСТРАТЕГИЧЕСКОГО ПРИГРАНИЧНОГО РЕГИОНА	20
<i>Ломакина Ольга Владимировна</i>	
СЕКЦИЯ МЕНЕДЖМЕНТ И МАРКЕТИНГ	37
КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА В ГОСУДАРСТВЕННОМ УЧРЕЖДЕНИИ.....	38
<i>Захарова Елена Анатольевна, Рындач Марина Алексеевна</i>	
ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРИ ФУНКЦИОНИРОВАНИИ КЛАСТЕРНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ.....	43
<i>Константинова Марина Алексеевна</i>	
ЭВОЛЮЦИЯ ПОДХОДОВ К МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА: ОТ КЛАССИЧЕСКИХ ТЕОРИЙ К СОВРЕМЕННЫМ МОДЕЛЯМ.....	49
<i>Зуева Ирина Сергеевна</i>	
СЕКЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЕ И МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	56
ПРОФИЛАКТИКА НАРУШЕНИЙ КАК ОСНОВНОЙ ИНСТРУМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ (НАДЗОРА) В УСЛОВИЯХ ВВЕДЕНИЯ ПРАВОВОГО РЕЖИМА КОНТРТЕРРОРИСТИЧЕСКОЙ ОПЕРАЦИИ	57
<i>Горбачева Наталья Юрьевна</i>	
СЕКЦИЯ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.....	67
ПРАВОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ПРОКУРОРА ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ НАДЗОРА ЗА ЗАКОННОСТЬЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ.....	68
<i>Подшивалов Александр Сергеевич</i>	

**СЕКЦИЯ
АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ
ЭКОНОМИКИ**

DOI 10.46916/13032025-1-978-5-00215-707-5

**ВОЗМОЖНОСТИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ ТЕХНОЛОГИЙ
В МЕХАНИЗМАХ ОБЕСПЕЧЕНИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
ОТРАСЛЕВЫХ КОМПЛЕКСОВ ДОНБАССА**

Епишенкова Анна Александровна

канд. гос. упр., доцент, доцент
ФГБОУ ВО «Донецкая академия управления
и государственной службы»

Аннотация: Отраслевые комплексы регионов и территорий составляют базис формирования устойчивого поступательного развития экономики РФ. Особенности построения системы управления отраслевыми комплексами Донбасса привлекают дополнительные исследовательские усилия в построении механизмов использования технологий управленческой практики на базе реализации концепта перехода к экономике знаний и всеобъемлющей цифровизации этих процессов как коммуникационного узла взаимодействия государственного и отраслевого управления.

Ключевые слова: отраслевой комплекс, Донбасс, экономика, технологии управления, центр управления регионом, цифровизация, центр компетенций.

**THE POSSIBILITIES OF MANAGEMENT TECHNOLOGIES
IN THE MECHANISMS OF ENSURING THE SUSTAINABLE
DEVELOPMENT OF INDUSTRIAL COMPLEXES IN DONBASS**

Epishenkova Anna Alexandrovna

Abstract: Industrial complexes of regions and territories form the basis for the formation of sustainable progressive development of the Russian economy. The specifics of building a management system for industrial complexes in Donbass attract additional research efforts in building mechanisms for using management practice technologies based on the implementation of the concept of transition to a knowledge economy and comprehensive digitalization of these processes as a communication hub for interaction between government and industry management.

Key words: industry complex, Donbass, economics, management technologies, regional management center, digitalization, competence center.

ЮРИДИЧЕСКИЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Социально-экономическая структура современного общества иллюстрирует нарастающую динамику резких изменений различной этимологии, вследствие чего разработка архитектуры методов и технологий управления отраслевыми комплексами, регионами, предприятиями и организациями обязательно базируется на превентивных стратегиях поддержки функционирования и развития. Усиление конкуренции на мировых и национальных рынках, стремительное развитие и смена технологий, растущая диверсификация бизнеса, усложнение бизнес-проектов и другие факторы обуславливают новые требования к формированию и регулированию отраслевых комплексов промышленных агломераций.

Так, в структуру отраслевых комплексов Донбасса входят: топливно-энергетический комплекс; металлургический комплекс; машиностроительный комплекс; химический комплекс; промышленность строительных материалов; лесохозяйственный комплекс; комплекс отраслей легкой промышленности; агропромышленный комплекс; транспортный комплекс; рекреационное хозяйство Донбасса. Структура отраслевых комплексов Донбасса предполагает приближение производства к источникам сырья, топлива, потребителям; рациональное использование природных ресурсов и внедрение ресурсосберегающих технологий; обеспечение здоровых гигиенических условий жизни и труда населения; ограничение чрезмерной концентрации промышленности в городах; выравнивание уровней экономического развития различных территорий. Форс-мажорные обстоятельства, в которых оказалась социально-экономическая система Донбасса, значительно ослабили результативность использования потенциала отраслевых комплексов и усложнили условия осуществления как хозяйственной деятельности, так и кооперационного взаимопроникновения в структурах отраслевых комплексов, что способствовало замедлению их развития и актуализировало необходимость поиска механизмов совершенствования структуры и системы управления отраслевыми комплексами Донбасса.

Тренды мировой экономической системы концентрируют внимание на знаниях, технологиях изменений и механизмах глобализационных процессов. Таким образом, интеллектуальный капитал выступает в качестве стратегического фактора, поскольку изменения создают неопределённость, а глобализация в научных исследованиях и опытных разработках, технологиях, производстве, торговле, финансах, коммуникации и информации

ЮРИДИЧЕСКИЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

предопределяет гиперконкуренцию и взаимозависимости транснациональных бизнес структур [1, с. 558].

В таких условиях отраслевые комплексы становятся открытыми системами динамического характера, на развитие которых влияют качественные параметры их элементов, взаимосвязи между различными отраслевыми комплексами и воздействие внешней среды всех уровней воздействия, поскольку переход от индустриальных предприятий к интеллектуальным существенно трансформировал отношение к технологической составляющей функционирования субъекта управления.

Современные механизмы государственного управления развитием промышленных комплексов претерпели существенные изменения с момента начала реализации системы национальных проектов и внедрения перспективного планирования государственного бюджета Российской Федерации на период 3-6 лет, что позволило гарантировать финансирование приоритетных направлений развития отраслей экономики государства, особенно капиталоемких и фундаментальных исследовательских проектов в промышленности.

Под влиянием глобальных вызовов для государственности Российской Федерации происходит видоизменение реализации концепции устойчивого развития отход от приоритетности экологической составляющей к комплексности развития общества с учетом синергии взаимного влияния экономических, социальных и экологических аспектов его жизнедеятельности. Исследования современной динамики устойчивого развития мировой экономики и экономики РФ показывают дисбаланс реалий заявленным целям устойчивого развития, и принципиально отличный подход системы государственного управления РФ к используемым механизмам управления устойчивым развитием общества. Особенно отличным становится социальный аспект жизнедеятельности общества, что приводит к реформатированию ЦУР для РФ введением новых, принципиально важных показателей развития культуры, поддержки семьи и детства, патриотизма и любви к Родине, развития финансовой системы, внутренней устойчивости и национальной безопасности [2, с. 48].

Тем самым изменяется парадигма представления об устойчивом развитии в России. В реализацию национальных проектов вовлекаются все без исключения субъекты РФ. Приоритет импортозамещения во всех отраслях

ЮРИДИЧЕСКИЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

промышленности определяет бурное развитие исследований и инвестиции в технологическое обновление и переоснащение реализаций всего спектра возможностей обеспечения экологичности обновленных производств, что в свою очередь обостряет и третий аспект концепции – социальное развитие, особенно в части подготовки, совершенствования профессиональных компетенций и улучшения уровня жизни специалистов предприятий и организаций. Тем самым использование успешных методов и технологий управленческой практики является необходимым условием реализации концепции устойчивого развития отраслевых комплексов Донбасса, поскольку темпы социального и технического развития предопределяют постоянный организационный стресс поиска лучшего пути стабилизации и развития в кризисных ситуациях перманентных изменений. Экономическая среда требует радикальных изменений в стратегии, структуре и процессах управления, чтобы приспособиться к новым требованиям конкуренции.

В условиях социально-экономических кризисов, когда промышленная структура Донбасса сталкивается с рисками, которые значительно снижают текущий уровень экономической безопасности, использование традиционных подходов и методов управления персоналом оказывается несовместимым с реальностью непрерывных и часто пересекающихся организационных изменений. В данный момент актуализируется проблема разработки моделей антикризисного управления трудовыми ресурсами отраслевых комплексов Донбасса, раскрывающая идею поддержания стабильной социальной формы в период проявлений экономического кризиса, имеющего влияние на экономику РФ. Тенденции развития науки управления ведут к необходимости разработки концепции антикризисного управления человеческими ресурсами. Ее предпосылками являются понятия циклического развития, управляемости, ресурсосбережения, мотивации, социального партнерства и др.

В то же время следует отметить, что в регионах нет единого подхода к реализации целей устойчивого развития, в реализацию идут те проекты, без которых на ключевой момент времени невозможно осуществление того или иного регионального проекта в комплексе Национальной программы, поэтому происходит перелив инвестиций, управленческих усилий и кадровый дисбаланс в региональной структуре. Такие процессы отслеживают на уровне Правительства, для чего созданы с декабря 2020 года по поручению президента во всех субъектах РФ Центры управления регионами как единые пункты мониторинга и обработки поступающих от жителей жалоб в разных сферах

жизни региона. На этой базе обращений формируются аналитические материалы, характеризующие социально-экономическую ситуацию в области, и вырабатывают предложения по дальнейшему развитию региона.

Следует отметить, что не во всех субъектах созданы подобные проекты по взаимодействию исполнительной власти с населением. Особенно остро подобное взаимодействие проявляется в новых регионах РФ, к которым принадлежит и промышленный комплекс Донбасса. В таких центрах структурируется и анализируется большой массив информации, который впоследствии можно использовать для корректировки управленческих решений. Появление Центра управления регионом призвано повышать оперативность реакции региональных властей на существующие проблемы, а также предотвращать их возникновение в будущем благодаря анализу и системам мониторинга. Таким образом, центры управления регионами призваны стать значимой частью цифровой трансформации в стране и регионе [3, с. 251].

Для совершенствования взаимодействия органов государственной власти и организаций отраслевых комплексов условия современного расширения цифровизации предполагают использование различных информационных платформ для управления как корпоративной базой знаний, так и взаимодействия интерфейса запросов в базы данных органов исполнительной власти и взаимного обмена открытой и специализированной информацией организаций отраслей региона. Современная практика предоставляет возможности построения на базе облачных платформ системы Центров компетенций региона. Современная экономика характеризуется процессами, требующими оптимизации использования знаний — специфического ресурса производства и источника инноваций. Поэтому технологии управления знаниями как особый тип менеджмента обязательно должен быть задействован в структурах обмена знаниями отраслевых комплексов Донбасса.

В проектах преобразований особое значение приобретает своевременная адаптация к изменениям рынка. При этом главной задачей является сохранение полученных преимуществ в условиях радикальных по содержанию изменений внешней среды. Удержание доли рынка возможно только при обоснованном предвидении существенных изменений и адекватной реакции на них. Система управления требует информационно-аналитической поддержки процессов принятия управленческих решений на основе функционирования специализированных подразделений, которые занимаются количественной и

качественной оценкой применяемых методов управления, их соответствием динамическим изменениям внешней среды. Построение комплексной информационной инфраструктуры отраслевых комплексов будет способствовать координации производственных процессов в глобальном масштабе, в том числе в режиме реального времени. Подобная координация затрагивает спецификации, оборудование, технологические процессы, организационные процедуры, тесты качества и персонал промышленных комплексов и рассматривается как уровень, объединяющий бизнес-системы и системы управления технологическими процессами отраслевых комплексов. Следует учесть также, что разные отраслевые сегменты могут иметь разную среднюю прибыльность, поэтому целесообразными являются исследования использования бенчмаркинга в регулировании структур отраслевых комплексов.

Список литературы

1. Социализация государственной экономической политики: выбор Донбасса как необходимость: коллективная монография / Минобрнауки ДНР, ГОУ ВПО «ДОНАУИГС»; под общ. ред. Л.Б. Костровец. – Донецк: ГОУ ВПО «ДОНАУИГС», 2022. – 703 с.

2. Кретьова, А.В. Особенности формирования факторов мониторинга системы антикризисного управления в рамках реализации концепции устойчивого развития / А.В. Кретьова, А.А. Епишенкова // Пути повышения эффективности управленческой деятельности органов государственной власти в контексте социально-экономического развития территорий: материалы VIII Международной науч.- практ. конф. (Донецк, 6-7 июня, 2024 г.). / ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС». – Донецк: ДОНАУИГС, 2024. – С. 46-51.

3. Епишенкова, А.А. Архитектура инструментов антикризисного управления в условиях современных вызовов / А.А. Епишенкова // Управление стратегическим развитием основных сфер и отраслей народного хозяйства в условиях современных вызовов: материалы всероссийской научно-практической конференции с международным участием (Донецк, 2-3 ноября 2023 г.) / ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС». – Донецк: ДОНАУИГС, 2023. – С. 248-252.

© А.А. Епишенкова, 2025

DOI 10.46916/13032025-2-978-5-00215-707-5

**БИЗНЕС-МОДЕЛИ И ИХ ВЛИЯНИЕ
НА ОБЕСЦЕНЕНИЕ ОТРАСЛЕЙ**

Чмышенко Екатерина Владимировна

к.э.н., доцент

ФГБОУ ВО «Оренбургский государственный университет»

Аннотация: В статье рассмотрены предпосылки появления новых бизнес-моделей и как это связано с цифровизацией экономики. Изучены подходы к определению «бизнес-модель». Показано влияние новых бизнес-моделей на обесценение отраслей. Представлены устаревшие и новые бизнес-модели.

Ключевые слова: Бизнес-модель, цифровая экономика, трансформация, отрасль, конкуренция.

**BUSINESS MODELS AND THEIR IMPACT
ON INDUSTRY DEPRECIATION**

Chmyshenko Ekaterina Vladimirovna

Abstract: The article examines the prerequisites for the emergence of new business models and how this is related to the digitalization of the economy. Approaches to the definition of a «business model» have been studied. The influence of new business models on the depreciation of industries is shown. Outdated and new business models are presented.

Key words: Business model, digital economy, transformation, industry, competition.

Когда перед предприятием встает вопрос определения стратегии, оно в первую очередь смотрит, что делают конкуренты, которых воспринимает как соперников в достижении цели.

С наступлением информационной (цифровой) экономики, и, в частности с появлением интернета, многие предприятия заметили, что спор за долю рынка с ними ведут не прямые конкуренты, а совершенно новые организации или

организации нового типа, способные предложить потребителю те же товары или услуги, но в качественно новом виде.

Например, телевизионные каналы теперь конкурируют не столько между собой, сколько с интернет-сервисами, такими как Смотрим, Wink, Okko, KION, YouTube, Netflix и другими, поскольку данные сервисы оказывают те же услуги, но с использованием новых технологий и на основе качественно нового иного взаимодействия. То же можно сказать о маркетплейсах, информационных сайтах, сайтах знакомств и других. Все это называется «новая бизнес-модель».

Цифровая трансформация, обусловленная непрекращающейся волной технологических инноваций и повсеместной доступностью интернета, бесповоротно трансформировала бизнес-среду. Для процветания в этой новой экосистеме предприятиям необходимо трансформировать свои бизнес-модели на глубинном уровне. Этот переход требует полного переосмысления процессов создания ценности, отношений с клиентами и общего стратегического направления.

Понятие «бизнес-модель» появилось в 1950-х годах XX века, однако со временем изменилось ее смысловое содержание и контекст использования (табл. 1). В современном понимании этот термин стал широко использоваться примерно с момента зарождения концепции цифровой экономики.

Таблица 1

Сравнительная характеристика содержания понятия «бизнес-модель» [1]

Содержание понятия в начале XX века	Содержание понятия в начале XXI века
Бизнес-модель рассматривалась как совокупность процессов компании (R. Bellman, 1957). Впоследствии бизнес-моделирование связывалось преимущественно с оперативной деятельностью и приобрело в большей степени функциональные аспекты.	С развитием технологий бизнес-модель трансформировалась в интеграционную схему для достижения успеха принимаемых управленческих решений. Также, бизнес-модель рассматривалась как способ мышления (Bettis, Prahalad, 1995), управленческий инструмент (Konczal, Edward F, 1975), абстрактное представление структуры и архитектуры компании (Mutaz, Al-Debei, Avison, 2011)

**ЮРИДИЧЕСКИЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**

Данная концепция изучается уже более 60 лет различными учеными и экономистами. В таблице 2 представлены определения бизнес-модели в трактовке некоторых авторов.

Таблица 2

**Некоторые определение бизнес-модели
в трактовке разных авторов [1, 2, 3, 4, 5, 6]**

Автор	Содержание определения
К. Прахалад и В. Рамасвами	Логика соединения ресурсов и способностей для того, чтобы последовательно достигать принципиальных целей и осуществлять бизнес-деятельность
А. Остервальдер	Абстрактная концептуальная модель, которая иллюстрирует логику создания добавленной стоимости (прибыли)
А. Сливотски	Инструмент определения потребителя, создание предложений для него, использование ресурсов, обозначение задач для внутреннего выполнения, а также для аутсорсинга, завоевание рынка, формулирование ценности для клиента и зарабатывание прибыли
Г. Чесбро	Способ, который компания использует для создания ценности и получения прибыли
М. Джонсон, К. Кристенсен, Х. Кагерманн	Совокупность взаимосвязанных элементов, которые создают и доставляют ценность: предложенная потребителям ценность, формула получения прибыли, ключевые ресурсы, ключевые процессы

Таким образом, бизнес-модель – это способ производства, распространения и продажи стоимости.

А. Остервальдер в 2009 г. представил экономическому сообществу особую схему анализа для построения бизнес-модели (рис. 1).

Ключевые партнеры	Ключевые виды деятельности	Ценностные предложения	Взаимоотношения с клиентами	Потребительские сегменты
	Ключевые ресурсы		Каналы сбыта	
Структура издержек			Потоки поступления доходов	

Рис. 1. Бизнес-модель по Остервальдеру [2]

ЮРИДИЧЕСКИЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Шаблон бизнес-модели Остервальдера состоит из девяти структурных блоков, которые охватывают основные сферы проекта. Бизнес-модель по Остервальдеру позволяет комплексно взглянуть на все создаваемые на предприятии бизнес-процессы по выводу нового продукта на рынок. При этом модель поможет вам увидеть слабые места вашего предприятия или посмотреть, как впишется новое инновационное предложение в уже существующие бизнес-процессы.

Еще один возможный эффект распространения интернета состоит в том, что теперь возможно без всяких усилий делать то, что ранее требовало труда. Так, чтобы письмо дошло до адресата, необходим человеческий труд: письмо из почтового ящика должен забрать почтальон и отнести на почту, где письма сортируют, отправляют дальше и т.д. Сейчас, чтобы отправить электронное письмо, не требуется специальных усилий, а письмо приходит к адресату.

Таким образом, некоторые трудовые функции утратили ценовое выражение. При этом они не обесценились с точки зрения потребительной стоимости (мейлов отправляется больше, чем когда-либо писем на бумаге), но их меновая стоимость обнулилась. Функция выполняется даже лучше, чем раньше, но измерить ее стоимость не представляется возможным.

В первую очередь под удар попали функции, выступающие в виде чистой информации, без материального носителя: почта, телефон, музыка, фильмы, телесериалы.

На рисунке 2 представлены причины обесценения отраслей из-за развития технологий и внедрения цифровизации.

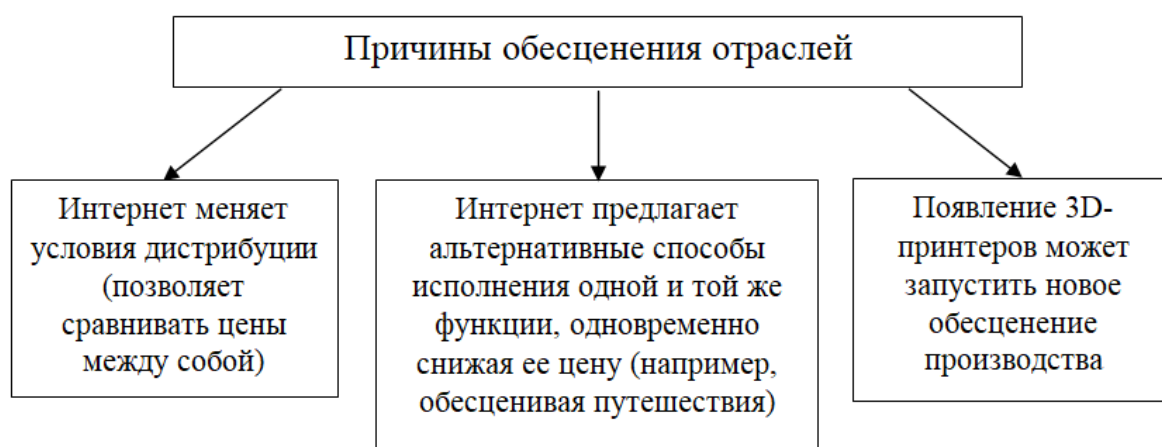


Рис. 2. Причины обесценения отраслей

**ЮРИДИЧЕСКИЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**

И если совместить действие вышеупомянутых факторов, то можно представить следующую ситуацию в отношении обесценения отраслей (табл. 3).

Таблица 3

**Классификация отраслей с учетом новых
бизнес-моделей по Жаросону [7]**

Обесцененные отрасли	Традиционные отрасли	Реструктурированные (дезинтегрированные) отрасли	Отрасли, работающие без посредников
Средства коммуникации, почта, телефон и др.	Металлургия, энергетика и др.	Поисковики, дистрибьюторы информации, звукозапись	Имеют дела с материальными товарами (книги, вино и т.д.)
Эффект обесценения стоимости, уменьшение или отказ от человеческого труда	Не наблюдается эффекта обесценения, нет отказа от посредников	Отрасли, лишившиеся одновременно и стоимостной и посреднической составляющей	Эффект работы без посредников. Отличаются тем, что используют интернет для повышения эффективности посредничества, т.е. меняется посредник

Старые бизнес-модели могут служить источником вдохновения и инноваций для современных предприятий. Несмотря на то, что многие из этих моделей были разработаны в прошлом, когда условия ведения бизнеса существенно отличались от современных, они содержат в себе идеи и концепции, которые могут быть адаптированы и применены в современности.

В рисунке 3 представлены некоторые устаревшие и новые бизнес-модели.

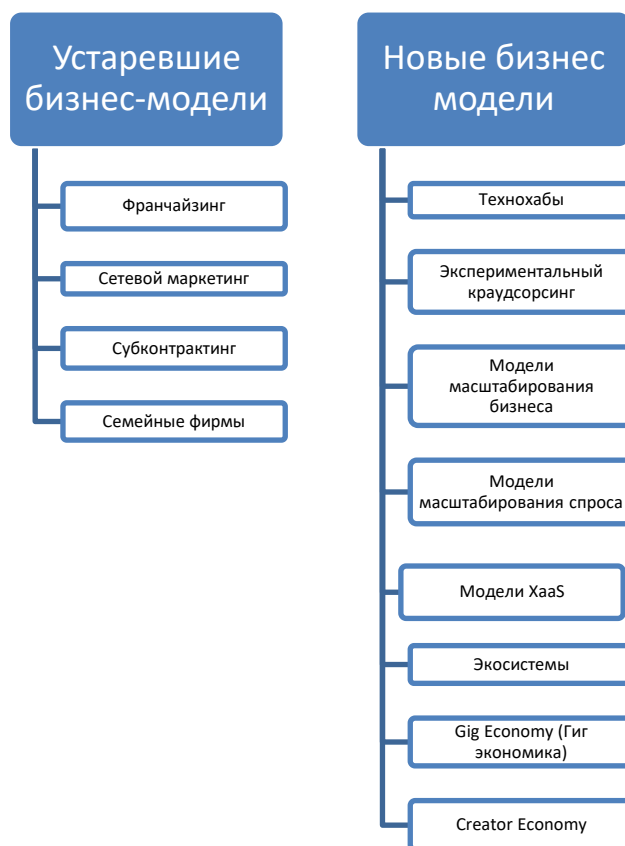


Рис. 3. Некоторые устаревшие и новые бизнес-модели

Также к числу приоритетных и наиболее актуальных технологических инструментов для цифровой трансформации деятельности промышленных предприятий можно отнести: искусственный интеллект, квантовые и суперкомпьютерные технологии, технологии идентификации и сквозной обработки информации, блокчейн и нейронные сети, киберфизические системы (CPS), 3D-технологии и аддитивное производство, технологии Big Data, роботизацию и робототехнику, беспилотные технологии, биометрические разработки, мобильные технологии и др. [8].

В настоящее время самой актуальной бизнес-моделью является нейросеть, работающая по принципам нервной системы живого организма. Главным преимуществом нейросети является способность к обучению и адаптации. Согласно исследованиям компании Nelson, к 2030 году больше 40% всех профессий будут автоматизированы с помощью искусственного интеллекта [9]. Автоматизация процессов при помощи искусственного интеллекта приведет к обесценению труда, и как следствие появление новых

бизнес-моделей, например, в сельском хозяйстве (автоматизация теплиц, автоматический полив и обработка химикатами, контроль над животными, беспилотные тракторы и др.). Также под «удар» попадают веб-дизайнеры, копирайтеры, переводчики, ведущие телеканалов, даже певцы теперь могут быть виртуальными и это далеко не полный перечень профессий, которые может заменить искусственный интеллект.

Однако, по мнению Ли Кай Фу, есть типы деятельности, которые еще не скоро будут подвластны искусственному интеллекту. Эти профессиональные области связаны с творчеством, эмпатией и ловкостью [10].

Динамичное развитие цифровой экономики на основе технологий вызывает трансформацию бизнес-моделей промышленных предприятий в направлении повышения не только операционной эффективности, но и клиентоориентированности, формирования новых сервисов, платформ, экосистем [8].

В современном мире вопрос выживания состоит не столько в том, чтобы действовать успешнее конкурентов, сколько в том, чтобы вписаться в бизнес-модель. Таким образом, к конкуренции между предприятиями и продуктами добавляется конкуренция между бизнес-моделями.

Список литературы

1 Денисов, И.В. Велинов, Э., Витер, К.А., Бусалова, А.Д. Бизнес-модель: история развития понятия в зарубежных и отечественных научных публикациях // *Лидерство и менеджмент*. – 2019. – Т.6. – № 4. – С. 386-394. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/biznes-model-istoriya-razvitiya-ponyatiya-v-zarubezhnyh-i-otechestvennyh-nauchnyh-publikatsiyah/viewer>.

2 Остервальдер, А. Построение бизнес-моделей: Настольная книга стратега и новатора / А. Остервальдер, И. Пинье. – 2-е изд. – Москва : Альпина Паблишер, 2016. – 288 с.

3 Навдаев, М.П. Развитие содержательных аспектов бизнес-моделирования в условиях цифровизации // *Актуальные вопросы современной науки и образования: сб. статей XLIV Международной научн.-практ. конф.*, Пенза, 2024. – С. 72-74.

4 Головки, О.И. Инновационно-ориентированные бизнес-модели в системе управления развитием предприятий : диссертация ... кандидата экономических наук : 08.00.05 / Головки Ольга Игоревна; [Место защиты: С.-Петербург. гос. экон. ун-т]. - Самара, 2016. - 183 с. : ил.

5 Меркушова, Н.И., Павлюк, А.К. Использование конструкта «бизнес-модель» в современном предпринимательстве // Вопросы экономики и управления. – 2015. – № 2 (2). – С. 100-105. – URL: <https://moluch.ru/th/5/archive/16/433/>.

6 Горбунов, В.П. The principles and methodology of business modeling // Качество и жизнь. – 2018. – № 2. – С. 28-35.

7 Жароссон, Б. От Сунь-цзы до Стива Джобса: искусство стратегии. – М.: КоЛибри, Азбука_Аттикус, 2017. – 416 с.

8 Краковская, И.Н., Корокошко, Ю.В., Слушкина, Ю.Ю., Казаков, Е.А. Влияние глобальных тенденций цифровизации на трансформацию бизнес-моделей промышленных компаний // Регионология. – 2022. – № 4. – С. 823-850. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/vliyanie-globalnyh-tendentsiy-tsifrovizatsii-na-transformatsiyu-biznes-modeley-promyshlennyh-kompaniy/viewer>.

9 Родичева, В. Какие профессии искусственный интеллект отберет и подарит. – URL: <https://letaibe.media/articles/kakie-professii-iskusstvennyj-intellekt-otberet-i-podarit/>

10 Ли, Кай Фу, Чень, Цю Фань ИИ 2041. Десять образов нашего будущего. – М.: Манн, Иванов и Фебер, 2023. – 432 с. – (Технологии будущего).

© Е.В. Чмышенко

**СИСТЕМА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ОЦЕНКИ ПРОСТРАНСТВЕННОГО
РАЗВИТИЯ ГЕОСТРАТЕГИЧЕСКОГО ПРИГРАНИЧНОГО РЕГИОНА**

Ломакина Ольга Владимировна

аспирант

Научный руководитель: **Шваков Евгений Евгеньевич**

д.э.н., профессор

ФГБОУ ВО «Алтайский государственный университет»

Аннотация: В статье приводится обзор известных методик и показателей пространственного развития регионов, на основании чего делается вывод о том, что все их многообразие затрудняет отслеживание происходящих изменений в социально-экономическом развитии приграничных геостратегических регионов. Ввиду чрезвычайно важного значения геостратегических приграничных регионов для страны с точки зрения обеспечения национальной безопасности прослеживается необходимость формирования показателей оценки их пространственного развития. Автором сформирован перечень агрегированных показателей для оценки пространственного развития геостратегических приграничных регионов, в основу которого положены целевые показатели пространственного развития Российской Федерации.

Ключевые слова: пространственное развитие, регион, геостратегический приграничный регион, социально-экономическое развитие, пространственное развитие.

**SYSTEM OF INDICATORS FOR ASSESSING THE SPATIAL
DEVELOPMENT OF A GEOSTRATEGIC BORDER REGION**

Lomakina Olga Vladimirovna

Scientific adviser: **Shvakov Evgeniy Evgenievich**

Abstract: The article provides an overview of well-known methods and indicators of spatial development of regions, on the basis of which it is concluded that all their diversity makes it difficult to track the ongoing changes in the socio-economic development of bordering geostrategic regions. Due to the extremely

important importance of geostrategic border regions for the country from the point of view of ensuring national security, there is a need to develop indicators for assessing their spatial development. The author has compiled a list of aggregated indicators for assessing the spatial development of geostrategic border regions, based on indicators of the spatial development of the Russian Federation.

Key words: spatial development, region, geostrategic border region, socio-economic development.

В качестве основных задач пространственного развития России в Стратегии пространственного развития Российской Федерации обозначены такие как обеспечение национальной безопасности страны, сокращение межрегиональных различий в уровне и качестве жизни населения, ускорение темпов экономического роста и технологического развития [1]. В Послании Федеральному Собранию Президент России В.В. Путин особо подчеркнул, что пространственное развитие страны возможно только при развитии ее регионов, особая роль в этом отводится геостратегическим регионам [2].

Различным проблемам развития геостратегических территорий посвящено немало научных трудов. Значительный вклад в развитие этого направления внесли такие отечественные ученые: Минакир П.А. [3, с. 589-598]., Абдулова С.Ю. [4, с. 55-56], Куньщиков С.В. [5, с. 12], Блануца В.И. [6, с. 27-38], Сысоева Н.М. [7, с. 132-143], Новикова В.И. [8, с. 114-120], Домнина И.Н. [9, с. 126-141], Ганчар Н.А. [10, с. 195-201]. и др. Однако ни в одном из научных источников нет определения понятия геостратегического приграничного региона. Привлечь внимание к этой проблеме пытаются известные ученые: член корреспондент РАН Кузнецов А.В. и профессор РАН Кузнецова О.В., говорящие о том, что место приграничных регионов в региональной политике недостаточно изучено [11, с. 145-153]. Одна из проблем, которая мешает точной расстановке приоритетов – отсутствие четких представлений о том, каким должно быть состояние форпостов страны.

Актуальность формирования системы показателей, характеризующих пространственное развитие геостратегических приграничных регионов обусловлена тем, что комплексная природа науки об организации пространства предполагает большое количество показателей, применяемых к такому сложному предмету как территория, регион [12, с. 66-73]. Проведение

мониторинга социально-экономических процессов, проблематика которого достаточно широко исследована [13, с. 133-140], является важнейшим инструментом пространственного развития региона. При этом основой такого мониторинга служит выявление «слабых мест» или ключевых показателей с последующей корректировкой управленческих решений в целях развития территории и устранения или минимизация влияния негативных факторов. Очевидно, что главной задачей мониторинга является его регулярность и формирование достоверной информации и данных, характеризующих происходящие процессы в регионе [14, с. 167-181].

Для достижения цели нашего исследования мы обратились к различным методикам, известным по литературным источникам и апробированным их авторами.

Среди международных систем социальных индикаторов, разработанных в 1970-1980 гг. наиболее известными являются: система социальных показателей ОЭСР (Организации экономического сотрудничества и развития) и Справочник по социальным показателям, подготовленный Департаментом по международным экономическим и социальным вопросам ООН, включающий примерный перечень социальных показателей региона, разбитый по видам деятельности. В 90-е гг. значительное внимание стало уделяться отдельным проблемам региона в сфере образования, здоровья, оценки качества и уровня жизни населения [15]. Международные организации оценивают уровень развития стран и регионов по универсальным интегральным показателям оценки качества жизни, которые включают разные структурные компоненты. Наиболее часто используются: образование, здоровье, доходы, инфраструктура и другие базовые нужды [16, с. 36-40].

В нормативных документах и отечественной литературе присутствуют многочисленные попытки формирования таких показателей (В.Е. Рохчин [17, с. 56], В.Н. Иванова [18], Боталова М.Е. [19], Мацкевич Т.Н. [20], Яшин С.Н. [21, с. 53-57], Дарькин С.М. [22], Гранберг А.Г. [23, с. 231-234], Лебединская Г.А. [12, с. 66-73] и другие).

Целевые показатели пространственного развития России закреплены в Стратегии пространственного развития, в числе которых обозначены такие как, среднегодовые темпы роста валового регионального продукта субъектов Российской Федерации, в которых располагаются перспективные крупные

**ЮРИДИЧЕСКИЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**

центры экономического роста Российской Федерации; отношение среднедушевого валового регионального продукта субъектов Российской Федерации, относящихся к приоритетным геостратегическим территориям (кроме Арктической зоны), к среднероссийскому значению; транспортная мобильность (подвижность) населения на 1 человека в год по видам транспорта [1].

Разнообразие методик, показателей социально-экономического развития регионов, представлено в виде табл. 1.

Таблица 1

Методики оценки пространственного развития регионов

Автор (авторы) методик	Цель разработки методики	Краткое содержание методики
Методика, утвержденная Стратегией экономической безопасности РФ на период до 2030 г. [24]	Обеспечение противодействия вызовам и угрозам экономической безопасности, предотвращение кризисных явлений в ресурсно-сырьевой, производственной, научно-технологической и финансовой сферах, а также на недопущение снижения качества жизни населения. Формирование системы управления рисками.	Утверждено 40 показателей состояния экономической безопасности.
Методика, утвержденная Градостроительным кодексом РФ от 29.12.2004 № 190-ФЗ (ред. от 31.07.2020) (с изм. и доп., вступ. в силу с 28.08.2020) [25]	Оценка уровня социально-экономического развития регионов	Используются 2 группы индексных показателей (показатели экономического развития регионов и показатели социального развития регионов), которые дают интегрированную оценку социально-экономического развития регионов.

*ЮРИДИЧЕСКИЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ*

Продолжение таблицы 1

Методика, утвержденная Постановлением Правительства РФ от 11.10.2001 г. № 717 [26]	Сокращение различий в уровне социально-экономического развития регионов РФ.	Утверждены 12 базовых индикаторов комплексной оценки уровня социально-экономического развития субъектов РФ.
Методика, разработанная Институтом экономики Уральского отделения РАН [27., 81-83]	Диагностика экономической безопасности по сферам жизнедеятельности	Для этих целей предлагается оценивать на уровне регионов 9 показателей, в том числе научно-технический потенциал, состояние экологии.
Педанов Б.Б. [28]	Оценка уровня социально-экономического развития	Сформированная система индикаторов позволяет оценить динамику основных сфер развития муниципального образования (экономической, финансовой, социальной и экологической), провести оценку процесса управления социально-экономическим развитием муниципального образования как совокупности стратегического плана, программ развития и текущей деятельности местной администрации. Предлагаемая система индикаторов позволяет ответить на вопрос, как отражается динамика показателей различных сфер жизнедеятельности муниципального образования на благосостоянии населения, каковы проблемные зоны в деятельности местных органов власти в сфере управления развитием.

*ЮРИДИЧЕСКИЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ*

Продолжение таблицы 1

<p>Погодина Т.В. [29, с. 7-13]</p>	<p>Выявление конкурентоспособных и неконкурентоспособных отраслей экономики, сфер жизнедеятельности субъектов</p>	<p>Для оценки социально-экономического состояния регионов автор использует 7 индикаторов, характеризующих промышленность, сельское хозяйство, инвестиции, строительство. Методика представляет собой сравнительную характеристику уровня социально-экономического развития субъектов федерального округа.</p>
<p>Гранберг А. Г. [30, с. 231-243], [31, с. 11-15]</p>	<p>Оценка уровня социально-экономического развития</p>	<p>Общее количество используемых показателей – 4 показателя: - валовый региональный продукт на душу населения (с учетом паритета покупательной способности); - соотношение среднедушевых доходов и величины прожиточного минимума; - коэффициент общей безработицы; показатель общей финансовоэкономической самостоятельности региона</p>
<p>Кистанов В.В. [32, с. 64]</p>	<p>Оценка уровня социально-экономического развития</p>	<p>Автор прилагает в качестве показателей использовать: - состояние промышленного производства; - уровень занятости населения; - уровень жизни; бюджетно-финансовое положение.</p>
<p>Лебединская Г.А. [33, с. 66-73]</p>	<p>Оценка пространственного развития территории</p>	<p>Автором были выделены основные 7 индикаторов пространственного развития, а также 47 опорных показателей для мониторинга изменений в системе расселения страны. Отмечается, что ключевыми понятиями интеграции всех отраслевых мероприятий является «территория» и «население».</p>

*ЮРИДИЧЕСКИЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ*

Продолжение таблицы 1

<p>Поникарова С.В. [34, с. 78-85]</p>	<p>Оценка уровня социально-экономического развития</p>	<p>Методика сформирована из 9 показателей</p> <ul style="list-style-type: none">- ВРП на душу населения;- обрабатывающее и сельскохозяйственное производство на душу населения;- отношение душевых денежных доходов населения к прожиточному минимуму в регионе в %;- уровень безработицы;- уровень бедности;- численность населения с доходами ниже величины прожиточного минимума, в % от общей численности населения;- индекс развития человеческого потенциала – интегральный показатель, рассчитывается ежегодно для измерения уровня жизни, грамотности, образованности и долголетия;- душевые инвестиции в основной капитал в % к средним по РФ; <p>рейтинги инвестиционного климата.</p>
<p>Совет по изучению производительных сил [23, с.231-234]</p>	<p>Выявление конкурентоспособных и неконкурентоспособных отраслей экономики, сфер жизнедеятельности субъектов</p>	<p>Методика сформирована из 9 блоков, каждый из которых включает показатели. Общее количество используемых показателей – сорок. Методика предполагает ранжирование регионов по указанным показателям.</p>

*ЮРИДИЧЕСКИЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ*

Продолжение таблицы 1

В.Е. Рохчин [17]	Оценка уровня жизни населения.	Оценку динамики показателя предлагается осуществлять на основе мониторинга качества жизни населения по следующим составляющим: – уровень жизни населения; – состояние общественного здоровья; – образ жизни населения. Мониторинг уровня жизни населения региона предлагается производить в разрезе основных социальных групп населения с учетом принятого в обществе стандарта жизни – потребления и расходов населения, денежных сбережений, накопленного имущества, обеспеченности населения объектами просвещения, культуры и искусства, состояния защиты социально уязвимых слоев населения.
В.Н. Иванова [18]	Оценка эффективности развития регионов.	Для оценки основных сторон социально-экономического развития предлагается использовать комплекс показателей: – увеличение средней продолжительности жизни населения; – характеристика естественного прироста населения; – сокращение детской смертности и смертности населения в трудоспособном возрасте; – изменение обеспеченности населения жилой площадью по категориям жилья и уровню его благоустройства; – динамика уровня удовлетворения других социально-культурных и бытовых потребностей населения

*ЮРИДИЧЕСКИЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ*

Продолжение таблицы 1

Боталова М.Е. [19]	Позиционирование регионов по динамике комплексного развития социальной инфраструктуры	Данная система включает 8 предметных сфер оценки: жилье, образование, здравоохранение, транспорт, связь, физическая культура и спорт, культура, отдых и туризм. В рейтинговой оценке используются статистические данные за определенный период времени, обработка исходных данных проводится с помощью темпов роста и перевода их в коэффициентную форму для упрощения дальнейших вычислений
Крупина Е.Ю., Криони О.В. [19]	Расчет индексов развития социальной инфраструктуры региона.	В качестве базы для формирования сопоставимых индексов в методиках используются соответствующие среднероссийские значения. Таким образом, индекс по каждому показателю для каждого анализируемого региона будет определяться как соотношение соответствующего регионального и среднероссийского показателя
Мацкевич Т.Н. [20]	Оценка степени оптимальности развития общества как один из аспектов его благосостояния	В качестве комплексного индикатора используется индекс развития человеческого потенциала.
Яшин С.Н., Пузова Е.Н. [21, с. 53-57]	Оценка степени экономической безопасности региона, те возможность противостоять внутренним и внешним угрозам.	Используется 8 групп индикаторов (семь показателей характеризуют различного рода ресурсы, один – характеризует риски региона).

*ЮРИДИЧЕСКИЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ*

Продолжение таблицы 1

Дарькин С.М. [28]	Оценка состояния экономической безопасности региона	Автор предлагает использовать 6 показателей: доля населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума; соотношение доходов 10% наиболее обеспеченного и 10% наименее обеспеченного населения (коэффициент фондов); соотношение среднедушевых денежных доходов населения и прожиточного минимума; уровень безработицы по методике МОТ; просроченная задолженность по заработной плате в расчете на 1 занятого; доля затрат населения на оплату услуг ЖКХ во всех потребительских расходах.
-------------------	---	---

В таблице 1 представлен не исчерпывающий перечень методик оценки пространственного развития регионов, однако мы можем заключить, что:

1. Количество показателей для целей оценки достигнутого уровня социально-экономического развития регионов, достаточно велико, что порождает необходимость их агрегации [35, с. 17-22];

2. В методиках не учитываются особенности функционирования геостратегических приграничных территорий (не законные миграционные перемещения, высокая степень зависимости от импорта в сфере производства и потребления, теневой оборот товаров и др.) [36, с. 824], не учитываются тенденции развития сопредельных территорий [37, с. 61-62].

В связи с этим, представляется целесообразным при формировании системы показателей геостратегических приграничных регионов учитывать их функциональные особенности и ту роль, которую они играют в пространственном развитии страны, с позиции реализации национальных интересов [37, с. 61-62] таких как, связанность территорий, социально-экономическое развитие, опережающее развитие страны.

**ЮРИДИЧЕСКИЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**

По результатам анализа существующей литературы, с учетом доступности статистических данных автором предложены основные показатели пространственного развития геостратегических приграничных регионов (табл. 2), которые агрегированы в четыре группы:

1. Заселенность территории.
2. Освоенность и потенциал территории.
3. Качество среды проживания.
4. Транспортная обеспеченность.

Таблица 2

**Показатели пространственного развития геостратегического
приграничного региона**

№	Показатель	Единица измерения
I. Заселенность территории		
1	Численность населения	тыс. чел.
2	Число родившихся	чел.
3	Число умерших	чел.
4	Миграция, прибывшие	чел.
5	Миграция, выбывшие	чел.
6	Миграционный прирост,	чел.
7	Рабочая сила	тыс. чел.
8	Численность занятых в экономике	тыс. чел.
II. Освоенность и потенциал территории		
9	Валовой региональный продукт (в текущих основных ценах)	млн. рублей
10	Инвестиции в основной капитал,	млн. рублей
11	Инфляция	
12	Всего организаций по всем видам деятельности	шт.
13	Оборот розничной торговли	млн. рублей
14	Оборот оптовой торговли	млрд. руб.
15	Основные фонды	млн. руб.
16	Объем платных услуг населению	млн. руб.
17	Доходы консолидированного бюджета края,	млн. рублей

*ЮРИДИЧЕСКИЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ*

Продолжение таблицы 2

18	Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами в сфере производства промышленной продукции,	млн. рублей
19	Продукция сельского хозяйства (хоз-ва всех категорий)	млн. руб.
20	Перевезено грузов автомобильным транспортом организаций всех видов деятельности	млн. тонн
21	Грузооборот автомобильного транспорта организаций всех видов деятельности,	млн. т-км
22	Внешнеторговый оборот,	млн. долл. США
23	Внешнеторговый оборот со странами СНГ	млн. долл. США
24	Внешнеторговый оборот, ЭКСПОРТ	млн. дол. США
25	Внешнеторговый оборот, ИМПОРТ	млн. дол. США
III. Качество среды проживания		
26	Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций	рублей
27	Денежные доходы населения	млн. руб
IV. Транспортная обеспеченность		
28	Протяженность автомобильных дорог,	тыс. км.
29	Густота автомобильных дорог с твердым покрытием	километров дорог на 1000 кв. км)

Валовой региональный продукт (ВРП) играет решающую роль в расчёте макроэкономических показателей и формировании межрегиональных отношений, учитывается в оценке пространственного развития геостратегического приграничного регионов. Не вызывает сомнений также важность динамики численности населения как индикатора развития любой территории, а применительно к геостратегическим приграничным регионам как фактора национальной безопасности государства. Важными являются показатели инвестиционной привлекательности территории, инновационной активности хозяйствующих субъектов, кадровый потенциал экономики, развитие торговли, торговля с сопредельными странами.

Таким образом, сформированная система из 4 агрегированных групп показателей, в основе которой лежат показатели для измерения национальных целей пространственного развития страны, экономической безопасности регионов, позволит оценить потенциал пространственного развития геостратегического приграничного региона, что станет основой для построения модели пространственного развития геостратегического приграничного региона нацеленной на сокращение межрегиональных различий в уровне и качестве жизни населения, ускорение темпов экономического роста и технологического развития, а также обеспечение национальной безопасности страны в целом.

Список литературы

1. Стратегия пространственного развития России на период до 2025 года [Электронный ресурс] // Официальный сайт правительства России. – Режим доступа: <http://static.government.ru/media/files/UVA1qUtT08o60RktoOX122JjAe7irNxc.pdf> (дата обращения: 11.01.2024 г.)
2. Послание Президента Федеральному Собранию 21 апреля 2021 г. URL: <http://kremlin.ru/events/president/news/65418> (дата обращения: 18.04.2024).
3. Минакир П.А., Джурка Н.Г. Методологические основания пространственных исследований в экономике // Вестник Российской академии наук. — 2018. — Т.88, № 7. — С. 589–598. — DOI: 10.1134/S1019331618040044.
4. Абдулова, С.Ю. Статус приоритетной геостратегической территории для Астраханской области как возможность реализации инфраструктурных инвестиционных проектов / С.Ю. Абдулова // Вестник Астраханского государственного технического университета. Серия: Экономика. – 2021. – № 3. – С. 55-66. – DOI 10.24143/2073-5537-2021-3-55-66. – EDN RQTZVJ.
5. Куньщиков С.В. Геостратегические территории РФ: геополитический аспект стратегии пространственного развития Российской федерации / С.В. Куньщиков, Н.А. Москалев // Материалы XXII Международной конференции памяти профессора Л.Н. Когана «Культура, личность, общество в современном мире: методология, опыт эмпирического исследования». – Екатеринбург: УрФУ, 2019. – С. 1294.

6. Блануца, В.И. Перспективы пространственного развития геостратегических территорий Российской Федерации / В.И. Блануца // Вестник Пермского университета. Политология. – 2020. – Т. 14. – № 4. – С. 27-38. – DOI 10.17072/2218-1067-2020-4-27-38. – EDN WYUIGH.

7. Сысоева, Н.М. Геостратегические регионы России и трансграничное взаимодействие / Н.М. Сысоева // Социально-экономическая география в XXI веке: новые реалии и практические возможности : Материалы международной научно-практической конференции, Минск, 19–20 ноября 2021 года / Редколлегия: Е.А. Антипова (гл. ред.), А.П. Безрученок, А.В. Дыдышко. – Минск: Белорусский государственный университет, 2022. – С. 132-134. – EDN GBVEIL.

8. Новикова, И.В. Факторы региональной экономической безопасности / И.В. Новикова, Н.И. Красников // Вестник Ставропольского государственного университета. – 2008. – № 5. – С. 114-120. – EDN JVNLCX

9. Домнина, И.Н. "Геостратегическая территория" как форма пространственного регулирования экономики / И.Н. Домнина // Вестник Института экономики Российской академии наук. – 2020. – № 6. – С. 126-141. – DOI 10.24411/2073-6487-2020-10074. – EDN VELKJM.

10. Ганчар, Н.А. Приграничные регионы в контексте национальной и экономической безопасности / Н.А. Ганчар // Развитие современной науки и технологий в условиях трансформационных процессов : сборник материалов XII Международной научно-практической конференции, Москва, 02 июня 2023 года. – Санкт-Петербург: Печатный цех, 2023. – С. 195-201. – EDN CFSCOOW.

11. Толкунов, В.А. Система показателей диагностики экономической безопасности приграничного региона / В.А. Толкунов // Фундаментальные и прикладные исследования кооперативного сектора экономики. – 2021. – № 4. – С. 145-153., С.147 – DOI 10.37984/2076-9288-2021-4-145-153. – EDN PDFGSU.

12. Лебединская, Г.А. О необходимых показателях пространственного развития Российской Федерации и ее субъектов / Г.А. Лебединская // Academia. Архитектура и строительство. – 2013. – № 1. – С. 66-73. – EDN PZDXLN.

13. Меньшикова, В.И. Факторы экономической устойчивости региона // Вестник ТГУ, выпуск 5 (61), 2008, С. 133 – 140.

14. Бугаева, О.Н. Формирование принципов мониторинга экономической устойчивости и системы показателей, характеризующие пространственное развитие региона (на примере Архангельской области) / О.Н. Бугаева // Научные исследования в современном мире: опыт, проблемы и перспективы развития : Сборник статей по материалам международной научно-практической конференции, Уфа, 19 мая 2019 года. Том Часть 1. – Уфа: Общество с ограниченной ответственностью "Научно-издательский центр "Вестник науки", 2019. – С. 167-181. – EDN COUTMW.

15. Индекс человеческого развития в странах мира в 2014 году [Электронный ресурс] // Центр гуманитарных технологий. URL: <http://gtmarket.ru/news/2014/07/24/6843> (дата обращения: 20.05.2024)

16. Аюбов, Э.Н. Зарубежный и отечественный опыт оценки уровня социально-экономического развития территорий / Э.Н. Аюбов // Технологии гражданской безопасности. – 2022. – Т. 19, № 1(71). – С. 36-40. – DOI 10.54234/CST.19968493.2022.19.1.71.8.36. – EDN CBXNCZ.

17. Когут А.Е. Региональный мониторинг: качество жизни населения / А.Е. Когут, В.Е. Рохчин. – СПб.: Институт социально-экономических проблем РАН, 1994. – 87 с.

18. Иванова В.Н. Местное самоуправление: проблемы теории и практики. – СПб.: Санкт-Петербургский университет, 1995. – 262 с.

19. Крупина Е.Ю., Криони О.В. Сравнительная характеристика методик оценки социально-экономического развития регионов [Электронный ресурс] // Современные технологии управления. 2019. № 1 (88). № ст.: 8804. URL: <https://sovman.ru/article/8804/> (дата обращения: 20.05.2024)

20. Мацкевич Т.Н. Проблемы социально-экономического развития региона: монография. – Ставрополь: Аргус, 2004. – 120 с.

21. Яшин С.Н. Мониторинг экономической безопасности регионов на базе их сравнительной оценки и определения эффективности развития территорий // Финансы и кредит. – 2006. - № 12. – С.53-57.

22. Дарькин С.М. Обеспечение экономической безопасности трансграничных регионов России: автореф. дис. ... канд. эконом. наук, 2004. 32 с.

23. Региональное развитие опыт России и Европейского союза / отв. ред. А.Г. Гранберг. – М. : Экономика, 2000. – 435 с., С. 231-234

24. Стратегия экономической безопасности РФ на период до 2020 г. Официальный сайт Президента Российской Федерации [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.kremlin.ru/acts/bank/41921> (дата обращения 18.04.2024 г.)

25. Градостроительный кодекс Российской Федерации от 29.12.2004 № 190-ФЗ (ред. от 31.07.2020) (с изм. и доп., вступ. в силу с 28.08.2020).

26. Постановление Правительства Российской Федерации 11.10.2001 г. № 717 «О Федеральной целевой программе «Сокращение различий в социально-экономическом развитии регионов Российской Федерации (2002–2010 годы и до 2015 года)» [Электронный ресурс] // Гарант: справ. правовая система. - Режим доступа: <https://base.garant.ru/183843/> (дата обращения 20.05.2024)

27. Шмидт А.Н. Полезность и механизм человеческого поведения // Человеческий капитал. – 2015. – № 7 (79). – С. 81–83

28. Педанов Б.Б. Разработка инструментария оценки эффективности управления социально-экономическим развитием муниципальных образований: автореф.дисс. к.э.н. – Краснодар, 2006. – 24 с. [Электронный ресурс] Режим доступа: https://new-disser.ru/_avtoreferats/01003302879.pdf?ysclid=1wrpldaukd115440659 (дата обращения 29.05.2024)

29. Погодина Т.В. Анализ и интегральная оценка социально-экономического развития регионов Приволжского федерального округа // Региональная экономика: теория и практика. 2005. - № 12. – С.7-13.

30. Региональное развитие опыт России и Европейского союза / отв. ред. А. Г. Гранберг. – М. : Экономика, 2000. – 435 с., С. 231-234

31. Гранберг, А.Г. Экономическое пространство России / А.Г. Гранберг // Экономика и управление. – 2006. – № 2(23). – С. 11-15. – EDN IBXVQP.

32. Кистанов В.В. Объединение регионов России: Преимущества для управления и предпринимательства. К реформе территориального устройства – М. : Издательство «Экономика», 2007. – 152 с., С. 64

33. Лебединская, Г.А. О необходимых показателях пространственного развития Российской Федерации и ее субъектов / Г.А. Лебединская // Academia. Архитектура и строительство. – 2013. – № 1. – С. 66-73. – EDN PZDXLH.

34. Паникарова С.В. трансформация экономики региона в современных условиях. – Абакан : Хакасское книжное издательство, 2013. – 360 с., С. 78-85

35. Шнайдер, А.Г. Подходы к использованию показателей пространственного развития в анализе и прогнозировании социально-экономического развития в российской науке / А.Г. Шнайдер, А.Н. Шмидт, А.Ю. Банников // *Ekonomické Trendy*. – 2016. – № 3. – С. 17-22. – EDN WJXBJP.

36. Скотаренко, О.В. Российский опыт оценки уровня социально-экономического развития региона / О.В. Скотаренко // *Фундаментальные исследования*. – 2013. – № 1-3. – С. 824. – EDN PUUJEB.

37. Проблемы модернизации государственно-территориального устройства России. Перспективы социально-экономического развития регионов в условиях их интеграции и создания новых субъектов Российской Федерации. 2-й этап. Обеспечение национальных интересов России в процессе модернизации ее государственно-территориального устройства / В.К. Сенчагов, А.М. Багин, Б.В. Губин [и др.] // *Региональная экономика: теория и практика*. – 2004. – № 11. – С. 24-111. – EDN HBOCQP., С. 61- 62

© О.В. Ломакина

**СЕКЦИЯ
МЕНЕДЖМЕНТ
И МАРКЕТИНГ**

**КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА
В ГОСУДАРСТВЕННОМ УЧРЕЖДЕНИИ**

Захарова Елена Анатольевна

аспирант кафедры менеджмента, сервиса и туризма

Рындач Марина Алексеевна

кандидат экономических наук,

доцент кафедры менеджмента, сервиса и туризма

Институт экономики и права,

Херсонский государственный педагогический университет

Аннотация: В статье рассматривается применимость понятия «корпоративная культура» к государственному учреждению и инструменты, выполняющие аналогичную функцию в государственном учреждении на примере учреждения профессионального образования.

Ключевые слова: корпоративная культура, модели корпоративной культуры, государственная служба, этика, коррупция.

CORPORATE CULTURE IN A PUBLIC INSTITUTION

Zakharova Elena Anatolyevna

Ryndach Marina Alekseevna

Abstract: The article examines the applicability of the concept of «corporate culture» to a public institution and the tools that perform a similar function in a public institution using the example of a vocational education institution.

Key words: corporate culture, models of corporate culture, public service, ethics, corruption.

Корпоративная культура – это совокупность ценностей, убеждений, норм поведения, традиций и символов, разделяемых сотрудниками компании и влияющих на её внутреннюю среду и взаимодействие с внешним миром. Она формируется под влиянием множества факторов, включая миссию компании, стиль руководства, организационную структуру, историю развития и даже географическое расположение.

ЮРИДИЧЕСКИЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Можно выделить несколько ключевых аспектов корпоративной культуры [1]:

- Ценности: Что компания считает наиболее важным (например, инновации, качество, клиентоориентированность, командную работу). Эти ценности должны быть не просто декларированы, а действительно воплощаться в повседневной жизни организации.
- Нормы поведения: Ожидаемый способ взаимодействия сотрудников друг с другом, с клиентами и партнерами. Это может включать в себя правила этикета, дресс-код, коммуникационные стили и способы решения конфликтов.
- Традиции и ритуалы: Устоявшиеся практики и мероприятия, которые укрепляют чувство принадлежности к компании и передают её ценности (например, корпоративные праздники, собрания, обучение).
- Символы: Физические и нематериальные элементы, которые представляют компанию и её культуру (логотип, слоган, фирменный стиль, истории успеха).
- Стиль управления: Способ руководства и принятия решений, который формирует атмосферу в компании (авторитарный, демократический, либеральный и т.д.).

Точного перечня авторов, которые первыми сформулировали понятие «корпоративная культура», не существует. Идея культуры внутри организаций развивалась постепенно, и в её формирование внесли вклад социологи, антропологи, психологи и специалисты в области менеджмента.

Эдгар Шейн [2] определяет корпоративную культуру как глубоко укоренившиеся, основополагающие убеждения, предположения и ценности, разделяемые членами организации, которые обуславливают то, как они воспринимают окружающий мир, и определяют, как они должны реагировать на него.

Теренс Дил и Алан Кеннеди в своей книге «Культура корпорации: ключ к успеху» предлагают более практичный, чем у Шейна, подход к пониманию и анализу корпоративной культуры. Они не дают строгого определения, а предлагают модель, описывающую культуру через четыре её ключевых элемента, которые определяют её тип и влияют на поведение внутри организации: внешняя среда, стратегия, организационная структура, системы и процессы, используемые для достижения стратегических задач. Дил и Кеннеди утверждают, что культура должна быть согласована со стратегией, структурой

и системой процессов. Несоответствие между этими элементами может привести к конфликтам и снижению эффективности.

Таким образом, исходя из содержания понятия «корпоративная культура», можно сделать вывод, что оно применимо и к государственным учреждениям, несмотря на отсутствие официального употребления в нормативных документах.

Взяв за основу указанную выше интерпретацию понятия «корпоративная культура», рассмотрим реализацию данного инструмента менеджмента в государственном учреждении на примере ГАПОУ КО ОКТУ (Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение калужской области «Обнинский колледж технологий и услуг», далее – ОКТУ).

Корпоративная культура в организации может реализовываться явно и регламентировано, через принятие положений, кодексов корпоративной этики и культуры. Или же может формироваться на основе «неписанных» правил, устоявшихся традиций. Для того чтобы рассмотреть базис корпоративной культуры в ОКТУ, необходимо проанализировать ее локальные акты, такие как, например, Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников ГАПОУ КО ОКТУ (далее – Положение об этике), Положение о порядке уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений в ГАПОУ КО ОКТУ (далее – Положение об уведомлении о коррупции), Правила внутреннего трудового распорядка для работников ГАПОУ КО ОКТУ (далее – ПВТР).

Анализ Положения об этике ОКТУ [3] показал, что данный документ в основном регламентирует поведение педагогических работников относительно обучающихся. Отдельные позиции Положения об этике ОКТУ распространяются и на других сотрудников ОКТУ, однако содержат лишь требования о защите прав, свобод, интересов лиц, гарантированных Конституцией РФ, но не содержит информации по этике и культуре взаимодействия между работниками ОКТУ, отличительными для этой организации.

Положение об уведомлении о коррупции [4] содержит, в большей степени, техническую информацию по подаче уведомления о коррупционных действиях сотрудника или в отношении сотрудника, но не содержит ни пояснений самого понятия «коррупция», ни этических норм работников ОКТУ.

ПВТР [4] ОКТУ содержат регламентирующую информацию по основным дисциплинарным и организационным моментам, в том числе связанным с поощрением сотрудников в связи с добросовестным выполнением ими трудовых обязанностей и в целях мотивации. Тем не менее, считать данные положения относящимися к корпоративной культуре также затруднительно, поскольку они являются, по сути, типовыми, не раскрывают особенности «атмосферы» данной организации.

Отдельного документа, регламентирующего корпоративную (организационную) культуру (этику), ОКТУ не имеет. Что нельзя не считать недоиспользованием всех возможностей в эффективном управлении персоналом государственного учреждения, поскольку наличие сильной корпоративной культуры, регламентированной, пропагандируемой и реализуемой на всех уровнях управления, имеет ряд преимуществ:

1. Формирование поведения и идентичности: Корпоративная культура задает рамки допустимого поведения сотрудников, формируя общие нормы и ценности. Это создает чувство принадлежности к организации, единой идентичности и способствует командной работе.

2. Управление поведением и мотивация: Культура направляет действия сотрудников, стимулируя желательное поведение и предотвращая нежелательное. Сильная культура может заменить формальные правила и инструкции, так как сотрудники внутренне мотивированы следовать принятым нормам.

3. Привлечение и удержание талантов: Компании с сильной позитивной культурой более привлекательны для талантливых специалистов. Люди стремятся работать в организации, где делят общие ценности и чувствуют себя уважаемыми и ценными. Это приводит к снижению текучести кадров и уменьшению расходов на поиск и обучение нового персонала.

4. Укрепление репутации: Корпоративная культура непосредственно влияет на внешний имидж компании. Сильная культура, ориентированная на высокое качество и учет интересов всех участников взаимоотношений, способствует формированию положительного бренда и повышению доверия со стороны заинтересованных субъектов.

5. Поддержка стратегических целей: Эффективная корпоративная культура не просто сопутствующий фактор успеха, а неотъемлемая часть достижения стратегических целей. Она создает условия для эффективной работы, инноваций и адаптации к изменениям.

б. Управление изменениями: Культура играет ключевую роль в процессе изменений в организации. Сильная культура помогает смягчить сопротивление к изменениям и обеспечить их плавную интеграцию.

В целом, роль корпоративной культуры можно определить как интегрирующий фактор, объединяющий все аспекты организации и способствующий её успеху.

Без сомнения, в ОКТУ имеет место определенная корпоративная культура, связанная с традициями данного учреждения, на уровне «так принято», «так всегда делали». Тем не менее при отсутствии документального ее утверждения, она остается сверхдинамичной, невнятной и трудно реализуемой вновь входящими субъектами в данную организацию. Поэтому для повышения эффективности функционирования ОКТУ формирование «официальной» корпоративной культуры и документальное ее оформление можно считать рекомендованным к реализации.

Список литературы

1. Захарова Е.А., Захарова С.А. Модели корпоративной культуры в контексте организационных изменений.//Наука и технологии: тенденции современного развития : сборник статей III Международной научно-практической конференции (1 декабря 2024 г.). — Петрозаводск : МЦНП «НОВАЯ НАУКА», 2024 — 253 с. : ил., табл.

2. Шейн. Э.Х. Организационная культура и лидерство / Пер. с англ. под ред. В.А. Спивака. — СПб: Питер, 2002. — 336 с: ил. — (Серия «Теория и практика менеджмента»)

3. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников ГАПОУ КО ОКТУ, от 30.08.2024

4. Положение о порядке уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений в ГАПОУ КО ОКТУ, от 24.03.2017

5. Правила внутреннего трудового распорядка для работников ГАПОУ КО ОКТУ, от 28.08.2015

© Е.А. Захарова, М.А. Рындач

**ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ
БЕЗОПАСНОСТИ ПРИ ФУНКЦИОНИРОВАНИИ
КЛАСТЕРНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ**

Константинова Марина Алексеевна

канд. экон. наук, преподаватель
ФГБОУ ВО «Донецкая академия управления
и государственной службы»

Аннотация: Статья посвящена теоретическим основам обеспечения экономической безопасности при функционировании кластерных образований. Рассмотрены основные подходы к сущности понятия «экономическая безопасность». Приведена мысль об актуальности и необходимости рассмотрения экономической безопасности на уровне интегрированных объединений организаций. Акцентируется внимание на необходимости рассмотрения кластерных структур как эффективного инструмента обеспечения экономической безопасности региона и страны в целом.

Ключевые слова: экономическая безопасность, национальная безопасность, кластерные структуры, кластер.

**THEORETICAL FOUNDATIONS OF ECONOMIC SECURITY
IN THE FUNCTIONING OF CLUSTER FORMATIONS**

Konstantinova Marina Alekseevna

Abstract: The article is devoted to the theoretical foundations of economic security in the functioning of cluster formations. The main approaches to the essence of the concept of «economic security» are considered. The idea of the relevance and necessity of considering economic security at the level of integrated associations of organizations is presented. The need to consider cluster structures as an effective tool for ensuring the economic security of the region and the country as a whole is emphasized.

Key words: economic security, national security, cluster structures, cluster.

В условиях турбулентности мировой экономики и санкционного давления на Россию со стороны ряда государств вопрос национальной экономической безопасности выходит на первый план. Актуальность этой проблемы обусловила ее высокую научную, практическую и социальную значимость, так как она позволяет выявить уязвимости в экономической безопасности современной России и оперативно разработать инструменты их нейтрализации для защиты интересов страны.

В быстро меняющихся реалиях современного общества обеспечение национальной безопасности является одной из ключевых задач государственной политики, определяющей стабильное и устойчивое развитие государства в будущем.

Экономическая безопасность России оказалась под серьезной угрозой из-за одновременного воздействия ряда негативных факторов: санкционного давления со стороны западных стран и США, глобальной пандемии, резкого снижения цен на нефть и обесценивания национальной валюты. Эти события существенно дестабилизировали экономическую и политическую ситуацию в стране.

Обеспечение экономической безопасности – ключевое условие национальной безопасности и устойчивого социально-экономического развития страны. Для понимания сущности данного термина, необходимо рассмотреть трактовки определения «экономическая безопасность» представителями научного сообщества.

Одним из первых, кто начал разрабатывать концепцию «экономической безопасности», был академик Л.И. Абалкин, который рассматривал ее как «...совокупность условий и факторов, обеспечивающих независимость национальной экономики, ее стабильность и устойчивость, способность к постоянному обновлению и самосовершенствованию» [1-2]. Автор придерживается подхода, ориентированного на устойчивое развитие.

В свою очередь А.И. Татаркин дает следующее определение экономической безопасности государства как: «комплекса экономических, геополитических, экологических, правовых и иных условий, обеспечивающих:

- условия, позволяющих стране успешно преодолевать кризисы и сохранять траекторию развития;
- защиту жизненно важных интересов государства в отношении его ресурсного потенциала, сбалансированности и динамики развития и роста;

ЮРИДИЧЕСКИЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- создание внутреннего иммунитета и внешней защищенности от дестабилизирующих воздействий;
- конкурентоспособность государства на мировых рынках и устойчивость его финансового положения;
- создание достойных условий жизни и, как следствие, гармоничное развитие каждой личности» [3].

Е.А. Олейников понимает экономическую безопасность как «такое состояние экономики и институтов власти, при котором обеспечивается гарантированная защита национальных интересов, гармоничное, социально направленное развитие страны в целом, достаточный экономический и оборонный потенциал даже при наиболее неблагоприятных вариантах развития внутренних и внешних процессов» [4].

В Стратегии экономической безопасности Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 13 мая 2017 г. № 208, дано понятие экономической безопасности и указано, что «экономическая безопасность – состояние защищенности национальной экономики от внешних и внутренних угроз, при котором обеспечиваются экономический суверенитет страны, единство ее экономического пространства, условия для реализации стратегических национальных приоритетов Российской Федерации» [5].

Исходя из разнообразия подходов к трактованию дефиниции «экономическая безопасность» можно сделать вывод о том, что единого стандартного определения на данный момент не существует. Различные подходы отражают различные приоритеты и акценты в рассмотрении этого сложного и многогранного явления. Выбор подхода зависит от целей, задач и вектора исследования или анализа.

Однако на основе анализа установлено, что основными характеристиками экономической безопасности являются: определенное состояние экономики, защита от угроз и рисков, экономическое развитие, обеспечение стабильного, устойчивого функционирования систем, защита интересов стейкхолдеров.

На сегодняшний день наблюдается устойчивая тенденция развития процессов интеграции субъектов бизнеса. В научных кругах широко распространено мнение, что интеграция представляет собой этап эволюционного развития хозяйствующих субъектов. Основная цель интеграции заключается в объединении различных активов и возможностей – от

ЮРИДИЧЕСКИЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

производственных мощностей и финансовых ресурсов до интеллектуального капитала – с целью повышения эффективности ведения бизнеса и усиления конкурентных преимуществ участников [2].

Сегодня субъекты бизнеса применяют различные формы интеграционного взаимодействия, однако кластерные объединения зарекомендовали себя как один из наиболее перспективных и эффективных форматов. М. Портер в своей работе «Конкуренция» (2005 г.) рассматривал кластер как инструмент повышения конкурентоспособности экономической системы. Он подчеркивал, что глобальная конкурентоспособность создается на местном уровне, на уровне отдельного региона, и еще в 1990 г. отмечал, что «...прочные конкурентные преимущества в глобальной экономике имеют локальные корни, связанные с пространственной концентрацией высокоспециализированной квалифицированной рабочей силы и знаний, институтов, конкурентов, обслуживающих отраслей и развитого потребительского спроса» [6].

Кластер представляет собой своего рода неформальное сотрудничество различных организаций, кооперацию самостоятельных хозяйствующих субъектов, которые характеризуются высоким уровнем соответствия технико-технологических параметров требованиям производства высококачественной и конкурентоспособной продукции. Кластерные образования позволяют использовать преимущества самых эффективных способов экономической координации, к которым относятся: внутрифирменная организация и иерархия, адекватные рыночные и конкурентные механизмы, дипломатия взаимодействия с партнерами и поставщиками материалов, своевременное и в полном объеме удовлетворение запросов потребителей или клиентов и многое другое. Данные условия создают благоприятные условия для быстрого и эффективного трансферта новых знаний, научных открытий, преобразуя их в высокоэффективные инновационные технологии, востребованные рынком и обществом. Основная идея кластера – создание рациональной структуры, обеспечивающей положительный эффект масштаба производства и ориентированной на распространение новых знаний и технологий, стимулирующих инновации. При этом создание устойчивых экономических связей между участниками кластера необходимо для успешных преобразований изобретений в инновации, а инноваций – в долгосрочные конкурентные

преимущества, отличительные черты экономической системы. Кластеры отличаются от других форм экономической конкуренции за счет неформальных контактов и взаимодействий, направленных на развитие эффективных коммуникаций и сокращение транзакционных издержек [7].

Чтобы реализовать свой экономический потенциал, кластерный подход должен быть сконцентрирован не на отдельных отраслях, а на их взаимосвязях и сетях, которые в свою очередь основаны на взаимоотношениях отдельных субъектов хозяйствования. Сетевые связи обеспечивают более высокую устойчивость региональных экономических систем и их рыночную конкурентоспособность. При этом возникает возможность более быстрого доступа к новейшим технологиям, риски распределяются между различными видами интегральной деятельности участников и акторов кластерных образований, появляются условия для их совместного выхода на внутренние и внешние рынки и т.п.

Таким образом, достоинством кластерного подхода выступает положительное воздействие на координирование и консолидацию экономических интересов стейкхолдеров посредством развития новейших форм взаимодействий и коммуникаций. Кумулятивный эффект кластерного взаимодействия ключевых агентов состоит в том, что ведущим направлением качественного экономического роста становится инновационно-инвестиционный подход в единстве с системным и комплексным, применение которых способно установить наличие необходимых ресурсов, раскрыть латентный региональный потенциал, усовершенствовать производственную и социальную инфраструктуру для создания сети территориально-производственных кластеров, реализующих комплексный конкурентный потенциал территорий и на этой основе – конкурентоустойчивость региона и его региональных экономических систем.

В настоящее время проблематика обеспечения экономической безопасности региона и страны на основе функционирования интегрированных формирований недостаточно освещена как в теоретическом, так и в методическом плане. Существует объективная необходимость рассмотрения кластерных структур как эффективного инструмента обеспечения экономической безопасности региона и страны в целом.

Список литературы

1. Абалкин Л.И. Экономическая безопасность России: угрозы и их отражение // Вопросы экономики. 1994. № 12. С. 5-8.
2. Павлова А.В., Полянин А.В., Проняева Л.И. Аспекты экономической безопасности при функционировании кластерных структур // ЕГИ. 2022. № 1 (39). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/aspekty-ekonomicheskoy-bezopasnosti-pri-funktsionirovanii-klasternyh-struktur> (дата обращения: 10.03.2025).
3. Татаркин А.И. Мировой финансовый кризис и возможности реального сектора российской экономики // Экономическая наука современной России, 2010. № 1. с. 52-72.
4. Олейников Е.А. Экономическая и национальная безопасность. М.: Изд-во «Экзамен», 2005. 768 с.
5. О Стратегии экономической безопасности Российской Федерации на период до 2030 года: О Стратегии экономической безопасности Российской Федерации на период до 2030 года. URL: <http://www.kremlin.ru/acts/bank/41921> (дата обращения: 10.03.2025).
6. Портер М.Э. Конкуренция: пер. с англ. М.: Издательский дом «Вильямс», 2005. 608 с.
7. Константинова М.А. Международный опыт государственной поддержки территориальных инновационных кластеров как инструмента повышения конкурентоустойчивости регионов // Региональная экономика: теория и практика. 2024. Т. 22, № 11(530). С. 2052-2067. DOI 10.24891/re.22.11.2052. – EDN SNFIBM.

© М.А. Константинова

ЭВОЛЮЦИЯ ПОДХОДОВ К МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА: ОТ КЛАССИЧЕСКИХ ТЕОРИЙ К СОВРЕМЕННЫМ МОДЕЛЯМ

Зуева Ирина Сергеевна

магистрант

ФГБОУ ВО «Российская государственная академия
интеллектуальной собственности»

Аннотация: В статье рассматривается изменение взглядов на мотивацию персонала. Исследуются классические теории и современные модели, учитывающие динамику экономической среды. Анализируется влияние цифровизации на стимулирование сотрудников, а также выявляются новые тенденции, формирующие принципы управления человеческими ресурсами. Особое внимание уделяется трансформации мотивационных стратегий под воздействием социальных и технологических факторов.

Ключевые слова: мотивация персонала, классические теории, современные модели, цифровизация, стимулирование, управление человеческими ресурсами.

EVOLUTION OF APPROACHES TO EMPLOYEE MOTIVATION: FROM CLASSICAL THEORIES TO MODERN MODELS

Zueva Irina Sergeevna

Abstract: The article examines the changing perspectives on employee motivation. Classical theories and modern models that take into account the dynamics of the economic environment are analyzed. The impact of digitalization on employee incentives is explored, along with emerging trends shaping the principles of human resource management. Special attention is given to the transformation of motivational strategies under the influence of social and technological factors.

Key words: employee motivation, classical theories, modern models, digitalization, incentives, human resource management.

ЮРИДИЧЕСКИЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Система мотивации персонала формирует условия для повышения эффективности труда и создания благоприятной рабочей среды. Исследователи и практики управления рассматривают мотивацию как сложную категорию, охватывающую психологические, экономические и организационные механизмы. В управленческой науке накапливается широкий спектр концепций, объясняющих поведенческие модели сотрудников и механизмы их стимулирования.

Методы воздействия на трудовую активность изменяются под влиянием социально-экономических процессов, технологического прогресса и корпоративных стратегий. Теории мотивации, разработанные в XX веке, продолжают использоваться, но их применение трансформируется с учетом современных реалий. В российских организациях адаптация мотивационных механизмов к условиям внутреннего рынка сопровождается учетом отраслевых и региональных факторов.

Развитие системы мотивации персонала обусловлено трансформацией социально-экономических условий, изменением представлений о труде и адаптацией управленческих стратегий к требованиям современной экономики. Вопросы стимулирования работников исследуются в российской науке с учетом особенностей национального рынка труда, корпоративной культуры и регуляторных норм. Анализ различных подходов к мотивации сотрудников позволяет выявить тенденции и сформировать представление о том, как эволюция управленческих концепций влияет на производственные и организационные процессы.

Современные системы мотивации формировались под влиянием традиционных концепций, предложенных зарубежными исследователями, адаптированных к российским реалиям. В течение XX века в управленческой науке получили распространение теории, объясняющие поведенческие модели работников через потребности, стимулы и социальные факторы.

На предприятиях, функционирующих в условиях рыночной экономики, внедрение классических теорий сопряжено с необходимостью их адаптации. Как отмечает Н.А. Воробьев, использование мотивационных подходов, разработанных в середине прошлого века, требует пересмотра методов стимулирования с учетом технологических и организационных изменений. Теория иерархии потребностей А. Маслоу, модель двухфакторной мотивации Ф. Герцберга и теория ожиданий В. Врума в их традиционном понимании не всегда соответствуют условиям российской корпоративной среды [1].

ЮРИДИЧЕСКИЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Отечественные компании стремятся интегрировать материальные и нематериальные стимулы, повышая их гибкость. Это особенно актуально для организаций, работающих в инновационных отраслях. И.А. Демененко утверждает, что стратегии мотивации, основанные исключительно на финансовом поощрении, не обеспечивают долгосрочного вовлечения сотрудников [2]. Социальные факторы, корпоративная культура и возможности профессионального роста приобретают все большее значение.

Изменение экономической ситуации в России, цифровизация бизнеса и развитие гибких форм занятости привели к необходимости пересмотра традиционных методов мотивации. Развитие человеческого капитала стало ключевой задачей предприятий, ориентированных на долгосрочную эффективность.

Как отмечает И.С. Дмитриева, совершенствование мотивационных механизмов в российских компаниях связано с переходом от формальных стимулирующих программ к адаптивным системам, учитывающим специфику отрасли и индивидуальные потребности сотрудников [3]. Использование нематериальных методов, включая программы наставничества, корпоративное обучение и участие персонала в управлении, оказывает значительное влияние на вовлеченность работников.

Основные подходы к мотивации в современной управленческой практике представлены в таблице 1.

Таблица 1

Основные подходы к мотивации в современной управленческой практике [5]

Подход	Основные характеристики
Экономический	Ориентирован на материальные стимулы: зарплата, премии.
Психологический	Учитывает потребности сотрудников в самореализации.
Социокультурный	Основан на корпоративной культуре и командной работе.
Комплексный	Включает сочетание всех перечисленных факторов.

Анализ данных в таблице позволяет сделать вывод о том, что в современных условиях наибольшую эффективность демонстрируют комплексные мотивационные стратегии. Они позволяют учитывать особенности различных категорий работников и адаптироваться к изменяющейся экономической среде.

Современные организации внедряют гибридные модели мотивации, сочетающие элементы традиционных и инновационных подходов. Д.П. Коновалова рассматривает практику формирования мотивационных программ в условиях цифровой трансформации [4]. Внедрение цифровых инструментов управления персоналом позволяет персонализировать стимулирующие механизмы, делая их более эффективными.

Особую значимость приобретают инновационные формы стимулирования, основанные на вовлечении работников в процесс принятия решений. Как указывает Д.В. Круглов, компании, использующие креативные формы мотивации, включая краудсорсинговые механизмы и элементы геймификации, демонстрируют более высокую производительность и устойчивость кадрового состава [5].

Цифровая трансформация предприятий привела к изменению методов управления персоналом, затронув и систему мотивации. Автоматизация процессов, удаленный формат работы и расширение возможностей для профессионального роста через онлайн-обучение формируют новые требования к стимулирующим программам.

В российских компаниях наблюдается рост интереса к индивидуализированным системам мотивации, учитывающим личные цели сотрудников и их профессиональные амбиции. Это позволяет не только повысить удовлетворенность трудом, но и сократить текучесть кадров. Внедрение гибких графиков, программ нематериального поощрения и цифровых платформ для оценки достижений способствует повышению продуктивности.

Социальные изменения также оказывают влияние на мотивацию работников. Повышенная ценность баланса между работой и личной жизнью, стремление к самореализации и рост ожиданий от работодателя в отношении условий труда вынуждают компании адаптировать подходы к стимулированию персонала. Компании, игнорирующие эти тенденции, сталкиваются с трудностями в удержании специалистов.

Ключевой тенденцией в современной мотивации является персонализация стимулов. Работодатели стремятся разрабатывать индивидуальные программы мотивации, ориентированные на потребности конкретных сотрудников. Это особенно актуально для работников поколения Y и Z, которые предъявляют повышенные требования к балансу между работой и

ЮРИДИЧЕСКИЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

личной жизнью, возможностям карьерного роста и социальной ответственности бизнеса.

«Результаты исследований подтверждают, что наиболее действенными методами стимулирования персонала в российской практике являются:

- повышение заработной платы (назвали 93% опрошенных);
- карьерный и профессиональный рост (32%);
- улучшение условий труда (28%);
- мероприятия по сплочению коллектива (22%)» [5].

Влияние современных мотивационных подходов на эффективность труда представлено в таблице 2.

Таблица 2

Влияние современных мотивационных подходов на эффективность труда [3]

Фактор	Традиционные методы	Современные методы
Производительность	Средняя	Высокая
Удовлетворенность трудом	Низкая	Высокая
Лояльность к компании	Средняя	Высокая
Креативность и инновации	Низкая	Высокая

Как видно из таблицы, современные подходы к мотивации способствуют не только росту производительности, но и повышению удовлетворенности сотрудников, их лояльности к компании и вовлеченности в инновационные процессы. Эти выводы подтверждают исследования Д.П. Коноваловой, которая акцентирует внимание на необходимости формирования долгосрочных мотивационных программ, интегрирующих материальные и нематериальные стимулы.

Развитие мотивационной системы невозможно без создания среды, поддерживающей активность сотрудников и способствующей формированию устойчивой заинтересованности в достижении корпоративных целей. Влияние на мотивацию осуществляется не только через материальное и моральное поощрение, но и посредством организационных факторов. Восприятие трудового процесса, уровень комфорта на рабочем месте, характер взаимоотношений в коллективе — все это формирует общее отношение к профессиональной деятельности. Не менее значимым фактором является

степень вовлеченности сотрудника в процессы управления и осознание перспектив карьерного роста. Четкость внутренних коммуникаций, открытость руководства к диалогу и информированность о стратегических направлениях развития организации формируют доверие к системе управления и усиливают мотивацию к труду.

Система мотивации должна быть гибкой и адаптивной к изменяющимся условиям, поскольку потребности персонала со временем трансформируются. Учет индивидуальных предпочтений, регулярный анализ удовлетворенности сотрудников и корректировка применяемых стимулов позволяют не только поддерживать высокий уровень вовлеченности, но и снижать риски текучести кадров.

Таким образом, эволюция подходов к мотивации персонала отражает изменения в экономике, социальной среде и корпоративной культуре. Классические теории по-прежнему используются в управленческой практике, однако их применение требует корректировки с учетом современных условий. Развитие цифровых технологий, изменение структуры занятости и трансформация трудовых ценностей формируют новые требования к системам мотивации. В российских компаниях активно внедряются гибридные модели стимулирования, сочетающие материальные и нематериальные факторы, что позволяет обеспечить более эффективное управление человеческими ресурсами.

Список литературы

1. Воробьев Н.А. Роль мотивации персонала в инновационной деятельности предприятия // Инновации и инвестиции. – 2024. – № 4. – С. 126-128. URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=67222040>

2. Демененко И.А. Стратегия мотивации персонала в системе управления человеческими ресурсами организации // Управление человеческими ресурсами: теория, практика и перспективы. – 2023. – С. 198-202. URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=54788984>

3. Дмитриева И.С. Совершенствование мотивационного механизма на российских предприятиях // Развитие финансового рынка и предпринимательских структур в современных условиях. – 2022. – С. 282-286. URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=47996339>

*ЮРИДИЧЕСКИЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ*

4. Коновалова Д.П. Особенности технологии формирования мотивационной программы в современных условиях // Экономика XXI века: новые реалии, свежие решения. – 2023. – С. 38-40. URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=65593413>

5. Круглов Д.В. Инновации в системе мотивации персонала // Социология управления: актуальные вопросы современности. – 2022. – С. 161-165. URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=50069715>

© И.С. Зуева

**СЕКЦИЯ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ
И МУНИЦИПАЛЬНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ**

**ПРОФИЛАКТИКА НАРУШЕНИЙ КАК ОСНОВНОЙ
ИНСТРУМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ (НАДЗОРА)
В УСЛОВИЯХ ВВЕДЕНИЯ ПРАВОВОГО РЕЖИМА
КОНТРТЕРРОРИСТИЧЕСКОЙ ОПЕРАЦИИ**

Горбачева Наталья Юрьевна

магистрант

Научный руководитель: **Бурлака Сергей Анатольевич**

к.э.н., доцент

Белгородский университет кооперации,
экономики и права

Аннотация: В статье рассматриваются актуальные вопросы проведения профилактической деятельности в рамках осуществления государственного контроля (надзора) за оборотом алкогольной продукции в Российской Федерации. Подчеркнута важность проведения профилактической деятельности, приведены виды профилактических мероприятий. Рассмотрены виды профилактических мероприятий в области розничной торговли алкогольной продукцией на территории Белгородской области. Затронуты вопросы моратория на проверки, при введении правового режима контртеррористической операции (КТО). Раскрыты нормативные правовые акты, регламентирующие осуществление регионального государственного контроля (надзора) в области розничной продажи алкогольной и спиртосодержащей продукции на территории Белгородской области.

Ключевые слова: государственный контроль (надзор), региональный государственный контроль (надзор) в области розничной продажи алкогольной и спиртосодержащей продукции, профилактика нарушений, профилактические мероприятия, профилактика рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, Федеральный закон № 248-ФЗ, мораторий на проверки, программа профилактики, Белгородская область.

**PREVENTION OF VIOLATIONS AS THE MAIN INSTRUMENT
OF STATE CONTROL (SUPERVISION) IN THE CONTEXT
OF THE INTRODUCTION OF THE LEGAL REGIME
OF THE COUNTER-TERRORISM OPERATION**

Gorbacheva Natalya Yurievna

Scientific supervisor: **Burlaka Sergey Anatolievich**

Abstract: The article discusses current issues of preventive activities within the framework of state control (supervision) and municipal control in the Russian Federation. The importance of carrying out preventive activities is emphasized, the types of preventive measures are given. The types of preventive measures in the retail trade of alcoholic and alcohol-containing products in the Belgorod region are considered. The issues of the moratorium on inspections, with the introduction of the legal regime of the counter-terrorism operation (СТО), were raised. The regulatory legal acts regulating the implementation of regional state control (supervision) in the field of retail sale of alcoholic and alcohol-containing products in the Belgorod region are disclosed.

Key words: state control (supervision), regional state control (supervision) in the field of retail sale of alcoholic and alcohol-containing products, prevention of violations, preventive measures, prevention of risks of harm (damage) to legally protected values, Federal Law No. 248-FZ, moratorium on inspections, prevention program, Belgorod region.

В Российской Федерации на протяжении последних лет Правительством государства проведена реформа контрольной (надзорной) деятельности для снижения административных барьеров и упрощения условий ведения бизнеса в России.

В течение 2020 и 2021 годов проведена обширная работа по формированию единого подхода к дальнейшему совершенствованию контрольной (надзорной) деятельности в Российской Федерации и созданию базы нормативных правовых актов на федеральном, региональном и муниципальном уровнях, закрепляющей новую систему регулирования контроля (надзора).

По мнению экспертов контрольно-надзорной реформы, контрольная деятельность стала направленным на снижении административного давления и расширении предпринимательских свобод драйвером экономического развития.

Как функция государственный контроль (надзор), муниципальный контроль в нашей стране необходим, так как он несет в себе важнейшие и неотъемлемые элементы государственного управления.

В соответствии с Федеральным законом от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», государственным контролем (надзором), муниципальным контролем в Российской Федерации (далее – государственный контроль (надзор) считается деятельность контрольных (надзорных) органов, направленная на выявление и пресечение, а также предупреждение нарушений обязательных требований, реализуемая в пределах полномочий указанных органов посредством профилактики нарушений обязательных требований, оценки соблюдения обязательных требований гражданами и организациями, выявления нарушений этих требований, принятия предусмотренных законодательством мер по пресечению установленных нарушений обязательных требований, устранению их последствий и (или) восстановлению правового положения, существовавшего до возникновения таких нарушений (ст. 1 гл. 1 Федерального закона № 248-ФЗ) [1].

Профилактика нарушений обязательных требований явилась одной из основных целей реформы контрольной (надзорной) деятельности в Российской Федерации. В Федеральном законе № 248-ФЗ, положения которого применяются к организации и осуществлению государственного регулирования производства и оборота этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции также большое внимание уделяется профилактической деятельности. Данным законом сформулирован принцип стимулирования добросовестного соблюдения обязательных требований, который предполагает приоритет проведения профилактических мероприятий по отношению к проведению контрольных (надзорных) мероприятий (ст. 8 гл. 2 Федерального закона № 248-ФЗ) [1].

Опираясь на указанный закон, государственный контроль (надзор) проводится на основе управления рисками причинения вреда (ущерба), определяющего выбор профилактических мероприятий и контрольных (надзорных) мероприятий (КНМ), которые установлены нормами ст. 22 гл. 5 Федерального закона № 248-ФЗ.

Стоит отметить, что профилактическая деятельность приобрела особую актуальность в период действия моратория на проведение плановых и

ЮРИДИЧЕСКИЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

внеплановых проверок, в связи с принятием постановления Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 года № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля» [2].

Правовые нормы указанного постановления позволили снизить нагрузку на малый и средний бизнес, поддержать предпринимателей как основу бизнеса, создать благоприятную экономическую обстановку в целом как в стране, так и в регионах.

Кроме того, Правительством государства в декабре 2023 года была утверждена Концепция совершенствования контрольной (надзорной) деятельности до 2026 года, которая определяет внедрение новых подходов к профилактике нарушений. Согласно положениям Концепции значительное внимание контрольных органов должно быть сконцентрировано на профилактике рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, а профилактическая работа должна добавить понимания контролируруемыми лицами всех установленных обязательных требований. Основной задачей необходимо устанавливать стимулирование добросовестного поведения контролируемых лиц, которое строится на взаимном уважении и взаимной выгоде бизнеса, граждан и государства (ч. IV ст. 9-11) [3].

Таким образом, профилактическая деятельность вышла на первый план среди контрольно-надзорных мероприятий, что повлияло на расширение перечня профилактических инструментов контрольной надзорной деятельности, которым посвящена глава 10 Федерального закона № 248-ФЗ. Согласно ч. 1 ст. 44 Федерального закона № 248-ФЗ, такие профилактические мероприятия необходимы для того, чтобы контролируемые лица знали об обязательных требованиях непосредственно к их деятельности, добросовестно их соблюдали и не создавали причины и условия для их нарушений.

Согласно указанному закону, профилактические мероприятия включаются в программу профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, подготавливаемую контрольно-надзорным органом на очередной календарный год, и обязательны для всех контрольных (надзорных) органов (ст. 44 Федерального закона № 248-ФЗ) [1].

Следует отметить, что профилактическая деятельность в настоящее время выходит на первый план среди контрольно-надзорных мероприятий. Рассмотрим ее на примере регионального государственного контроля в

области розничной продажи алкогольной и спиртосодержащей продукции на территории Белгородской области.

Виды профилактических мероприятий приведены в ч. 1 ст. 45 Федерального закона № 248-ФЗ. К профилактическим мероприятиям относятся: информирование; профилактический визит; обобщение правоприменительной практики; меры стимулирования добросовестности; объявление предостережения; консультирование; самообследование. Также указанной статьей Федерального закона определены обязательные виды профилактических мероприятий, которые проводятся при осуществлении государственного контроля (надзора), положения данной статьи применяются к организации и осуществлению государственного регулирования производства и оборота этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции.

В соответствии с постановлением Правительства Белгородской области от 29 ноября 2021 года № 565-пп «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) в области розничной продажи алкогольной и спиртосодержащей продукции на территории Белгородской области» министерство сельского хозяйства и продовольствия Белгородской области является органом, уполномоченным на осуществление регионального государственного контроля (надзора) в области розничной продажи алкогольной и спиртосодержащей продукции на территории Белгородской области [4].

Министерство сельского хозяйства и продовольствия Белгородской области (министерство) при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) в области розничной продажи алкогольной и спиртосодержащей продукции на территории Белгородской области руководствуется положениями Федерального закона от 22 ноября 1995 года № 171-ФЗ «О государственном регулировании производства и оборота этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции и об ограничении потребления (распития) алкогольной продукции», Федерального закона № 248-ФЗ, а также положениями других законодательных и нормативных документов [5].

Кроме того, необходимо отметить установление нормативно-правовых актов, вводящих запрет на проведение контрольно-надзорных мероприятий в отношении объектов контроля, не отнесенных к категориям чрезвычайно высокого и высокого риска.

Так, постановлением Правительства Российской Федерации № 336 на сегодняшний день наложен мораторий на проведение плановых проверок, а внеплановые проверки проводятся исключительно при условии согласования с органами прокуратуры.

На территории Белгородской области региональный государственный контроль (надзор) в области розничной продажи алкогольной и спиртосодержащей продукции осуществляется посредством организации и проведения внеплановых проверок, мероприятий по контролю без взаимодействия с юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями, а также осуществления мероприятий, направленных на профилактику нарушений обязательных требований в соответствии с действующим законодательством.

Также следует отметить, что постановлением Правительства Российской Федерации от 11 сентября 2024 года «1234 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 года № 336» установлены дополнительные ограничения на проведение контрольных (надзорных) мероприятий в некоторых субъектах РФ, в том числе на территории Белгородской области, при введении правового режима контртеррористической операции [6]. Положения указанного правового акта распространяются на все виды проверок, в том числе проводимых без взаимодействия с контролируемым лицом до особого распоряжения.

Начиная с 2022 года, основная работа контрольно-надзорного органа в области розничной продажи алкогольной продукции на территории Белгородской области была направлена на усиление роли профилактических мероприятий, на предупреждение нарушения подконтрольными субъектами обязательных требований, разъяснение им норм действующего законодательства.

Министерством сельского хозяйства и продовольствия Белгородской области в соответствии с Положением о региональном контроле (надзоре) в области розничной продажи алкогольной и спиртосодержащей продукции ежегодно разрабатывается и утверждается Программа профилактики.

Так, в 2025 году на территории региона реализуется Программа профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в области розничной продажи алкогольной и спиртосодержащей продукции на 2025 год, утвержденная приказом министерства сельского

хозяйства и продовольствия Белгородской области от 19 декабря 2024 года № 465 «Об утверждении программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям при осуществлении министерством сельского хозяйства и продовольствия Белгородской области регионального государственного контроля (надзора) в области розничной продажи алкогольной и спиртосодержащей продукции на территории Белгородской области на 2025 год» [7]. Указанная программа представлена на официальном сайте министерства сельского хозяйства и продовольствия Белгородской области в разделе «Региональный контроль. – Профилактика нарушений обязательных требований».

Следует отметить, что Положением о региональном контроле (надзоре) в области розничной продажи алкогольной и спиртосодержащей продукции утверждены виды профилактических мероприятий (п. 3.2. раздела 3 постановления Правительства Белгородской области № 565-пп) [4].

Рассматривая профилактические мероприятия, выделяют следующие виды, проводимые контролирующими лицами министерства при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) в области розничной продажи алкогольной и спиртосодержащей продукции на территории Белгородской области (рис. 1) [4]

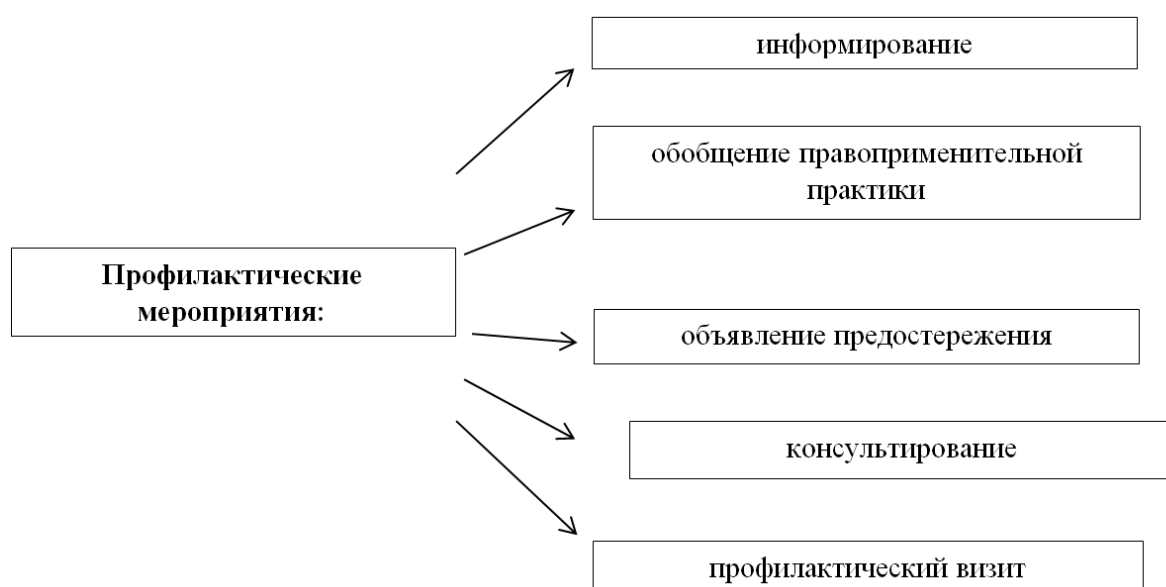


Рис. 1. Виды профилактических мероприятий, проводимых при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) в области розничной продажи алкогольной и спиртосодержащей продукции

*ЮРИДИЧЕСКИЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ*

Оценка мероприятий по профилактике нарушений и Программы осуществляется по итогам календарного года. Ежегодно проводится обобщение результатов, полученных в ходе проведения профилактических мероприятий в области розничной продажи алкогольной и спиртосодержащей продукции. Результаты профилактической работы включаются в доклад об итогах деятельности министерства и размещаются на официальном сайте министерства в сети «Интернет» в разделе «Государственный контроль».

Таблица 1

**Динамика проведенных профилактических мероприятий при
осуществлении регионального государственного контроля (надзора)
в области розничной продажи алкогольной и спиртосодержащей
продукции на территории Белгородской области**

№ п/п	Наименование профилактического мероприятия	Количество проведенных профилактических мероприятий				
		2020	2021	2022	2023	2024
1.	Информирование, ед.	928	1013	1220	1223	1195
2.	Обобщение правоприменительной практики (кол-во докладов)	1	1	1	1	1
3.	Объявление предостережения, ед.	0	0	796	857	868
4.	Консультирование, ед.	830	854	856	952	1402
5.	Профилактический визит, ед.	0	0	50	28	20
	Итого:	1759	1868	2923	3061	3486

Результаты нашего исследования показали, что в рамках реформы контрольной (надзорной) деятельности, направленной на приоритет проведения профилактических мероприятий, по отношению к проведению контрольных (надзорных) мероприятий был реализован.

Анализируя результаты исследования профилактической деятельности при осуществлении министерством сельского хозяйства и продовольствия Белгородской области регионального государственного контроля (надзора) в области розничной продажи алкогольной и спиртосодержащей продукции на территории Белгородской области, можно сделать вывод, что, начиная с 2022 года, активно увеличивается число проводимых профилактических

мероприятий. Например, в 2024 году, по сравнению с 2021 годом, количество профилактических мероприятий выросло до 3485 (186,6%) и проведено только 24 контрольных (надзорных) мероприятия.

Следует отметить, что именно с 2022 года на территории региона активно применяются новые виды профилактических мероприятий, таких как профилактический визит и объявление предостережения. Главное отличие этих профилактических мероприятий от проверок в том, что по результатам этих действий нет штрафов и наказания. В то же время сотрудники министерства разъясняют возникающие вопросы и консультируют контролируемое лицо с целью обеспечить соответствие его деятельности требованиям, которые к ней предъявляются.

Список литературы

1. Российская Федерация. Законы. О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации : Федеральный закон № 248-ФЗ от 31.07.2020 г. [принят Государственной Думой 22 июля 2020 г. : одобрен Советом Федерации 24 июля 2020 г. : с изменениями от 28 декабря 2024 г.] // КонсультантПлюс. Профиль: Универсальный: [сайт]. – Обновляется в течении суток. – (Дата обращения 03.02.2025). – Режим доступа: локальная сеть министерства сельского хозяйства и продовольствия Белгородской области. – Текст электронный.

2. Российская Федерация. Постановления. Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля : Постановление Правительства РФ № 336 от 10.03.2022 г. (в редакции от 28 декабря 2024 г. // КонсультантПлюс. Профиль: Универсальный: [сайт]. – Обновляется в течение суток. – (Дата обращения 03.02.2025). – Режим доступа: локальная сеть министерства сельского хозяйства и продовольствия Белгородской области. – Текст электронный.

3. Российская Федерация. Распоряжения. Об утверждении Концепции совершенствования контрольной (надзорной) деятельности до 2026 года : Распоряжение Правительства РФ № 3745-р от 21.12.2023 г. (в редакции от 17.06.2024 г.) // КонсультантПлюс. Профиль: Универсальный: [сайт]. – Обновляется в течение суток. – (Дата обращения 03.02.2025). – Режим доступа: локальная сеть министерства сельского хозяйства и продовольствия Белгородской области. – Текст электронный.

4. Положение о региональном государственном контроле (надзоре) в области розничной продажи алкогольной и спиртосодержащей продукции на территории Белгородской области : Постановление Правительства Белгородской области № 565-пп от 29.11.2021 г. (в редакции от 28 августа 2023 г.) // КонсультантПлюс. Профиль: Универсальный: [сайт]. – Обновляется в течение суток. – (Дата обращения 04.02.2025). – Режим доступа: локальная сеть министерства сельского хозяйства и продовольствия Белгородской области. – Текст электронный.

5. Российская Федерация. Законы. О государственном регулировании производства и оборота этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции и об ограничении потребления (распития) алкогольной продукции : Федеральный закон № 171-ФЗ от 22.11.1995 г. [принят Государственной Думой 19 июля 1995 г.: одобрен Советом Федерации 15 ноября 1995 г.: с изменениями от 30 ноября 2024 г.] // КонсультантПлюс. Профиль: Универсальный: [сайт]. – Обновляется в течении суток. Дата обращения 04.02.2025). – Режим доступа: локальная сеть министерства сельского хозяйства и продовольствия Белгородской области. – Текст электронный.

6. Российская Федерация. Постановления. О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 года № 336 : Постановление Правительства Российской Федерации № 1234 от 11.09.2024 г. (в редакции от 28.12.2024 г.) // КонсультантПлюс. Профиль: Универсальный: [сайт]. – Обновляется в течении суток. – (Дата обращения 04.02.2025). – Режим доступа: локальная сеть министерства сельского хозяйства и продовольствия Белгородской области. – Текст электронный.

7. Программа профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям при осуществлении министерством сельского хозяйства и продовольствия Белгородской области регионального государственного контроля (надзора) в области розничной продажи алкогольной и спиртосодержащей продукции на территории Белгородской области на 2025 год : Приказ министерства сельского хозяйства и продовольствия Белгородской области № 465 от 19.12.2024 г. // информационно-телекоммуникационная сеть «Интернет» – <https://belaprk.ru> [сайт]. – Раздел «Региональный контроль». – (Дата обращения 04.02.2025). – Режим доступа: локальная сеть министерства сельского хозяйства и продовольствия Белгородской области. – Текст электронный.

© Н.Ю. Горбачева

**СЕКЦИЯ
ПРАВООХРАНИТЕЛЬНАЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

**ПРАВОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ПРОКУРОРА ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ
НАДЗОРА ЗА ЗАКОННОСТЬЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ
МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ**

Подшивалов Александр Сергеевич
аспирант кафедры публичного права
и национальной безопасности
Уральский институт управления –
филиал РАНХиГС

Аннотация: Гарантированность соблюдения законности в деятельности органов местного самоуправления представляет собой важнейшую задачу, возложенную на органы прокуратуры в рамках надзорных полномочий. Исследование, основанное на анализе норм действующего законодательства, правоприменительной практики и доктринальных источников, позволяет определить особенности правового статуса прокурора, выполняющего контрольные функции в данной сфере. Обеспечение соблюдения конституционных принципов, регламентирующих местное самоуправление, предполагает необходимость системного анализа норм, регулирующих формы и методы прокурорского надзора. Рассмотрение правоприменительных аспектов выявляет существующие проблемы и предполагает обоснование предложений, направленных на совершенствование правового регулирования.

Ключевые слова: прокурорский надзор, органы местного самоуправления, законность, контроль, полномочия, муниципальная власть, прокуратура, правоприменительная практика.

**THE LEGAL STATUS OF THE PROSECUTOR
IN OVERSEEING THE LEGALITY OF THE ACTIVITIES
OF LOCAL GOVERNMENTS**

Podshivalov Aleksandr Sergeevich

Abstract: Ensuring that the rule of law is respected in the activities of local governments is an essential task assigned to the Prosecutor's Office within the

framework of its supervisory powers. The study, based on an analysis of the norms of current legislation, law enforcement practice and doctrinal sources, allows us to determine the specifics of the legal status of the prosecutor performing control functions in this area. Ensuring compliance with the constitutional principles governing local self-government implies the need for a systematic analysis of the norms governing the forms and methods of prosecutorial supervision. Consideration of law enforcement aspects identifies existing problems and suggests substantiation of proposals aimed at improving legal regulation.

Key words: prosecutorial supervision, local self-government bodies, legality, control, powers, municipal government, prosecutor's office, law enforcement practice.

Развитие правовой системы Российской Федерации обуславливает необходимость совершенствования механизмов обеспечения законности в деятельности органов местного самоуправления, являющихся самостоятельным уровнем публичной власти. Конституционные гарантии самостоятельности муниципальных образований не исключают потребности в действенном контроле, реализуемом прокуратурой в пределах предоставленных ей полномочий. Институт прокурорского надзора, будучи важнейшим инструментом охраны прав граждан, требует детального изучения с точки зрения его влияния на функционирование муниципальных структур. Формой воздействия государства на местное самоуправление является осуществление надзора за законностью деятельности органов и должностных лиц местного самоуправления. Надзор за соблюдением органами местного самоуправления и должностными лицами местного самоуправления Конституции РФ, федеральных конституционных законов, федеральных законов, уставов, законов субъектов РФ, уставов муниципальных образований, муниципальных правовых актов осуществляют различные государственные органы. В первую очередь это органы прокуратуры.

Нормативная база также включает акты, регулирующие межведомственное взаимодействие и координацию контрольных органов. Систематизация информации о проверках, установленная Федеральным законом от 21.12.2013 N 370-ФЗ [1], обеспечивает прозрачность и открытость надзорной деятельности, что является частью правового государства. Приказ Генерального прокурора Российской Федерации от 07.12.2007 № 195 «Об

организации прокурорского надзора за исполнением законов, соблюдением прав и свобод человека и гражданина» [2] определяет конкретные меры прокурорского реагирования, что позволяет оперативно пресекать нарушения в деятельности органов местного самоуправления.

Органы прокуратуры Российской Федерации осуществляют надзор за исполнением органами местного самоуправления и должностными лицами местного самоуправления (далее – ОМС) Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов, федеральных законов, конституций (уставов), законов субъектов Российской Федерации, уставов муниципальных образований, муниципальных правовых актов. Органы прокуратуры осуществляют координацию деятельности органов государственного контроля (надзора) по планированию и проведению проверок в отношении ОМС. При осуществлении государственного контроля (надзора) не допускается дублирование контрольно-надзорных полномочий органов государственного контроля (надзора) различных уровней [3]. На территории республики проведение плановых проверок деятельности ОМС будет осуществляться органами государственного контроля (надзора) совместно на основании ежегодного плана проведения проверок, сформированного и согласованного прокуратурой субъекта Российской Федерации (далее - ежегодный план). При этом плановая проверка одного и того же органа местного самоуправления или должностного лица местного самоуправления проводится не чаще одного раза в два года. Установлено, что органы государственного контроля (надзора) обязаны направлять в республиканскую прокуратуру проекты ежегодных планов проведения проверок деятельности ОМС не позднее 1 сентября года, предшествующего году проведения проверок. Прокуратура на основании представленных органами государственного контроля (надзора) проектов формирует ежегодный план не позднее 1 октября года, предшествующего году проведения проверок. Правоприменительная практика свидетельствует о наличии ряда проблем, осложняющих осуществление прокурорского надзора в рассматриваемой сфере. Одной из сложностей является недостаточная правовая регламентация взаимодействия между прокуратурой и органами местного самоуправления. Несмотря на наличие установленного порядка рассмотрения представлений и протестов прокурора, в ряде случаев муниципальные органы либо формально реагируют на данные акты, либо затягивают процесс их исполнения [4].

Отдельного внимания заслуживает проблема судебной защиты интересов граждан в случаях неправомερных решений муниципальных органов. Прокурор, обладая правом инициирования судебных разбирательств, не всегда имеет возможность оперативно реагировать на нарушения вследствие высокой нагрузки на органы прокуратуры. Кроме того, существующая практика показывает, что не все прокурорские иски находят поддержку в судебных инстанциях, что обуславливает необходимость совершенствования норм процессуального законодательства.

Отмечаясь в судебной практике, примеры вмешательства прокуратуры, приведшие к отмене спорных актов, свидетельствуют о том, что судебные решения, принятые на основе прокурорских протестов, обладают значительным профилактическим эффектом, позволяющим предотвратить повторное возникновение нарушений. Поступая таким образом, прокурор, опираясь на нормы законодательства и опыт судебной практики, реализует принцип приоритета защиты прав граждан, что подтверждается как решением суда в Республике Марий Эл, так и аналогичным опытом в Саратовской области. В результате данных судебных дел, законность муниципальных нормативных актов была восстановлена, а права граждан – обеспечены, что является ярким свидетельством эффективности прокурорского надзора в современной правовой системе. Совокупность указанных примеров, полученных в результате анализа судебной практики, позволяет утверждать, что прокурорский надзор за деятельностью органов местного самоуправления представляет собой не только важный элемент правозащитной системы, но и действенный инструмент контроля за исполнением законов на местах. Действуя в условиях правового государства, прокурор, используя как традиционные, так и инновационные методы контроля, способствует выравниванию диспропорций между нормативными актами федерального уровня и практикой муниципального управления, что позволяет формировать устойчивую систему защиты прав граждан. Приводимые судебные примеры, подтверждающие эффективность прокурорского вмешательства, позволяют говорить о необходимости дальнейшего развития и совершенствования механизмов надзора, что, в свою очередь, предполагает активное внедрение современных информационных технологий и усиление межведомственного взаимодействия [5].

ЮРИДИЧЕСКИЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Результаты проведенного исследования, позволяющие выявить как позитивные, так и проблемные аспекты прокурорского надзора за законностью деятельности органов местного самоуправления, способствуют формированию комплексного подхода к совершенствованию надзорной практики. Приводимые примеры из судебной практики, основанные на материалах дел, рассмотренных судами в Республике Марий Эл и Саратовской области, подтверждают, что системное применение прокурорских мер имеет значительный превентивный эффект и способствует укреплению принципа законности на местах. Дальнейшее развитие правового регулирования надзорной деятельности прокурора, реализуемое через совершенствование нормативной базы и активизацию межведомственного взаимодействия, представляет собой необходимое условие для создания эффективной системы защиты прав граждан и обеспечения стабильности правопорядка в муниципальной сфере. Заключая изложенное, можно утверждать, что прокурор, действующий в рамках надзорных полномочий, способен обеспечивать законность и равенство прав граждан посредством активного контроля за деятельностью органов местного самоуправления, что подтверждается реальными судебными примерами, демонстрирующими отмену неправомερных муниципальных актов. Выявленные в ходе судебных разбирательств случаи, сопровождавшиеся детальным анализом фактических нарушений и последовательным применением прокурорских мер, служат основанием для утверждения о том, что совершенствование правового регулирования в сфере муниципального надзора должно опираться на накопленный опыт правоприменительной практики и обеспечиваться посредством интеграции современных технологий и межведомственного сотрудничества.

Таким образом, представленный анализ, выполненный с учетом теоретических обоснований и примеров судебной практики, свидетельствует о том, что прокурорский надзор, осуществляемый с соблюдением принципов объективности и законности, обладает мощным механизмом воздействия на деятельность органов местного самоуправления, что способствует не только устранению фактических нарушений, но и предупреждению их возникновения в будущем. Деятельность органов местного самоуправления определена различными федеральными законами и должноe соблюдение и исполнение указанных выше законов имеет особую важность в федеративных отношениях, так как от него зависит реализация прав граждан на местное самоуправление. От должноe соблюдения законов органами местного самоуправления зависит

защищенность и благосостояние граждан, проживающих на территории соответствующего территориального образования. Органы местного самоуправления могут самостоятельно решать обозначенные вопросы, что гарантируется законом и обеспечивается судебной защитой. К тому же, все вышеперечисленные вопросы регламентированы всеми муниципальными образованияами по-разному, потому что каждая территория имеет специфические черты.

Список литературы

1. Федеральный закон от 21.12.2013 № 370-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон "О прокуратуре Российской Федерации"» [Электронный ресурс] // Собрание законодательства РФ. – 2013. – № 51. – Ст. 6681. – Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».

2. Приказ Генерального прокурора РФ от 07.12.2007 № 195 «Об организации прокурорского надзора за исполнением законов, соблюдением прав и свобод человека и гражданина» [Электронный ресурс] // Вестник прокуратуры РФ. – 2008. – № 2. – Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

3. Тюнин В.А. Актуальные проблемы прокурорского надзора за деятельностью органов местного самоуправления по обеспечению законности при реализации национальных проектов // Ученые записки Крымского федерального университета имени В.И. Вернадского. Юридические науки. – 2022. – Т. 8. – №. 3. – С. 387-392.

4. Айснер Л.Ю., Наумов О.Д. Специфика прокурорского надзора за нормотворчеством органов местного самоуправления: проблемы и перспективы // Прокуратура Российской Федерации: теория, история, правовое регулирование, тенденции развития. Материалы Всероссийских (национальных) научно-практических конференций. Красноярск. – 2022. – С. 3.

5. Афанасьева С.А. Прокурорский надзор за деятельностью органов и должностных лиц местного самоуправления в Российской Федерации: проблемы правового регулирования // Вестник Московского городского педагогического университета. Серия: Юридические науки. – 2023. – №. 1 (49). – С. 30-40.

© А.С. Подшивалов

НАУЧНОЕ ИЗДАНИЕ

**ЮРИДИЧЕСКИЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**

Сборник статей

III Международной научно-практической конференции,
состоявшейся 11 марта 2025 г. в г. Петрозаводске.

Ответственные редакторы:

Ивановская И.И., Кузьмина Л.А.

Подписано в печать 13.03.2025.

Формат 60x84 1/16. Усл. печ. л. 4.24.

МЦНП «НОВАЯ НАУКА»

185002, г. Петрозаводск,

ул. С. Ковалевской, д.16Б, помещ. 35

office@sciencen.org

www.sciencen.org

16+

НОВАЯ НАУКА

Международный центр
научного партнерства



NEW SCIENCE

International Center
for Scientific Partnership

МЦНП «НОВАЯ НАУКА» - член Международной ассоциации издателей научной литературы
«Publishers International Linking Association»

ПРИГЛАШАЕМ К ПУБЛИКАЦИИ

1. в сборниках статей Международных
и Всероссийских научно-практических конференций
<https://www.sciencen.org/konferencii/grafik-konferencij/>



2. в сборниках статей Международных
и Всероссийских научно-исследовательских,
профессионально-исследовательских конкурсов
<https://www.sciencen.org/novaja-nauka-konkursy/grafik-konkursov/>



3. в составе коллективных монографий
<https://www.sciencen.org/novaja-nauka-monografii/grafik-monografij/>



<https://sciencen.org/>